

Riferimenti normativi D.L.n. 18/20	La casistica		Nota Bene
Art. 23, commi 1, 2, 4, 5, 7 Art. 25, commi 1 e 2	Congedi	<p>Previsto un nuovo permesso di massimo 15 giorni per bambino da fruire tra il 5 marzo e la riapertura delle scuole per assistere i figli fino a 12 anni.</p> <p>Si aggiunge ai congedi parentali (fino a 30 giorni remunerati per intero) ed ai congedi per la malattia dei figli</p> <p>Per i figli tra 12 e 16 anni diritto ad assentarsi per la chiusura delle scuole con conservazione del posto</p>	<p>Remunerato con il 50% della retribuzione</p> <p>Si applica se il coniuge non è disoccupato o non lavoratore o non fruisce di strumenti di sostegno del reddito o se non stia già usufruendo di un beneficio analogo</p>
Art.24	Permessi Legge 104/92	<p>Nei mesi di <i>Marzo/Aprile</i>, i dipendenti quelli che assistono congiunti disabili, hanno complessivamente 12 giorni in più di permesso, che si aggiungono a quelli ordinari di 3 giorni al mese: si arriva quindi a 18 in totale.</p>	<p>I dipendenti gravemente disabili ed i dipendenti che assistono congiunti disabili hanno diritto al collocamento in lavoro agile, se esso è compatibile con le caratteristiche della prestazione svolta</p>
Art.87	Ferie	<p>Se il lavoro agile non è possibile e comunque nelle more dell'attivazione del lavoro agile, i Comuni devono utilizzare gli istituti delle ferie pregresse maturate e non godute anche degli anni precedenti, del congedo, banca</p>	<p>L'istituto è incompatibile con l'applicazione del lavoro agile</p>

Riferimenti normativi	La casistica		Nota Bene
Art.63	Lavoratori impegnati in attività essenziali e/o non in regime di smart working	I dipendenti che hanno un reddito fino a 40.000 euro annui hanno diritto ad un premio, che non entra nel reddito ed è erogato dal sostituto di imposta, di 100 euro se hanno svolto le proprie attività lavorative nel mese di marzo	
Art. 26, comma 2 Art. 19, commi 1,2 e D.L. n. 9/2020	Dipendenti affetti da Virus Covid-19 e/o “in quarantena con sorveglianza attiva” e/o “in permanenza domiciliare fiduciaria”	Devono essere equiparati a coloro che sono ricoverati in ospedale (trattamento accessorio per i primi 10 giorni)	I periodi di assenza, imposti dai provvedimenti di contenimento del fenomeno epidemiologico, costituiscono servizio prestato a tutti gli effetti di legge
Art.87	Riposi compensativi	Per chi ha fatto lavoro straordinario recupera le ore di lavoro straordinario effettuato	
Art.87	Banca delle ore	L’istituto può essere utilizzato solo in presenza di contrattazione decentrata.	In assenza di contrattazione istitutiva, non è maturato nulla nella banca delle ore