

La Formazione Asmel direttamente nel
tuo Ufficio!

**Ciclo di seminari online
(webinar) gratuiti**

NUOVE REGOLE PER LE PROCEDURE ASSUNZIONALI E SOLUZIONI INNOVATIVE

4 marzo 2024, dalle ore 11,30 alle 13,00

- **L'attuazione del DPR 82/2023**
- **Lo svolgimento delle prove concorsuali**
- **Gli albi di idonei**
- **Lo scorrimento delle graduatorie**
- **Le assunzioni di giovani**
- **Le risposte ai quesiti**

**ASMEL Associazione per la
Sussidiarietà e la Modernizzazione
degli Enti Locali**

www.asmel.eu

800165654

webinar@asmel.eu

ESPERTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CONSULENTE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

AUTORE DI NUMEROSI VOLUMI, TRA CUI «IL CONTRATTO DEL PERSONALE DEGLI EE.LL. 2019/2021» (CEL EDITORE 2023), “LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2023), “IL CONTRATTO DEI DIRIGENTI E DEI SEGRETARI” (MAGGIOLI EDITORE 2021), “IL CONTRATTO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2018), “CONTRATTAZIONE DECENTRATA, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ” (MAGGIOLI EDITORE 2020), “LA GESTIONE ASSOCIATA DOPO IL DL N. 95/2012” (MAGGIOLI EDITORE 2012)

DIRIGE LE RIVISTE TELEMATICHE “OGGI PA”, “IL BOLLETTINO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI”, “CITTÀ MIA”, COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE
GIÀ PRESIDENTE ANCI SICILIA, GIÀ COMPONENTE LA PRESIDENZA NAZIONALE ANCI, GIÀ DIRIGENTE ANCITEL

GIÀ CONSULENTE DAGLA (PRESIDENZA DEL CONSIGLIO), ANCI ED ARAN
PRESIDENTE E COMPONENTE DI NUCLEI DI VALUTAZIONE

- ▶ Necessaria la modifica del regolamento sui concorsi e/o sull'accesso al pubblico impiego
- ▶ Comunque i concorsi possono essere indetti: prevalenza del dettato normativo
- ▶ Il DPR n. 82/2023 si applica anche a regioni ed enti locali, che si «conformano alle sue previsioni»: non più norma di principio
- ▶ Superamento del concorso per soli titoli
- ▶ Stimolo ai concorsi unici
- ▶ I requisiti richiesti devono essere posseduti al momento della scadenza del termine di presentazione della domanda e al momento della sottoscrizione del contratto.

L'ATTUAZIONE DEL DPR 82/2023

- ▶ Previsione di esami scritti ed orali
- ▶ Gli esami orali possono essere effettuati a distanza se non si dispone di un'aula idonea
- ▶ Gli esami scritti possono essere effettuati in via eccezionale senza la utilizzazione di strumenti informatici, ma si deve dimostrare il rispetto del vincolo di anonimato
- ▶ Pubblicazione dei bandi su INPA (oltre che sul sito internet e per i concorsi con riserva per gli ex militari obbligo di comunicazione al Comando Militare regionale dell'Esercito ed obbligo che tutte le comunicazioni siano effettuate ricorrendo a tale portale
- ▶ Possibilità di sottoporre i vincitori ad una visita medica di accertamento della idoneità

LO SVOLGIMENTO DELLE PROVE CONCORSUALI/1

- ▶ Le «prove di esame danno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini e sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali, per i profili che svolgono tali compiti. Tali prove devono essere specificate nel bando e definite in maniera coerente con la natura dell'impiego»
- ▶ Le varie opzioni per l'applicazione della disposizione con particolare riferimento alle scelte relative alla composizione delle commissioni
- ▶ Punteggio massimo dei titoli: 30%
- ▶ Coerenza tra i requisiti richiesti nei profili e quelli richiesti nei bandi

LO SVOLGIMENTO DELLE PROVE CONCORSUALI/2

- ▶ La revisione delle preferenze: insigniti di medaglie, mutilati ed invalidi per servizio, orfani dei caduti e figli di mutilati, di invalidi per servizio (compresi quelli dei sanitari deceduti per il Covid), chi ha prestato lodevole servizio nello stesso ente per almeno 1 anno, chi ha maggior numero di figli a carico, invalidi e mutilati civili, militari volontari congedati senza demerito, atleti militati o dei corpi civili dello Stato, avere svolto ulteriore periodo di perfezionamento nell'ufficio per il processo, avere completato con esito positivo il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari, avere svolto con esito positivo lo stage presso gli uffici giudiziari, collaboratori o ex di Anpal, appartenenza al genere meno rappresentato, minore età anagrafica.

LO SVOLGIMENTO DELLE PROVE CONCORSUALI/3

- ▶ Siamo al di fuori delle previsioni dettate dal dpr n. 82/2023: procedura speciale
- ▶ Art. 3 bis d.l. n. 80/2021: possibilità di selezioni uniche, tramite specifici accordi, per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, anche in assenza di programmazione del fabbisogno
- ▶ «Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi,» sulla base delle previsioni del piano del fabbisogno
- ▶ «In presenza di più soggetti interessati all'assunzione, l'ente locale procede a valutarne le candidature con le modalità» di cui all'articolo 10 del d.l. n. 44/2021 (nda oggi dl 36/2022) e «procede ad effettuare una prova selettiva scritta o orale diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile»
- ▶ Aggiornamento annuale dell'elenco ed iscrizione fino alla assunzione a tempo indeterminato e comunque per un periodo massimo di 3 anni
- ▶ Gestione congiunta tra più uffici, anche con la creazione di uno specifico e possibilità di esternalizzazione

GLI ALBI DI IDONEI

- ▶ Le modalità di utilizzazione
 - ▶ L'ampiezza delle possibilità offerte agli enti
 - ▶ Nelle prossime settimane si darà corso alle nuove selezioni annuali
 - ▶ Attualmente 31 elenchi di idonei
1. Le procedure: Pubblicazione Interpello e invio a tutti i candidati idonei inseriti nell'Elenco, con indicazione delle modalità di espletamento dell'ultima prova selettiva semplificata; Manifestazione di interesse da parte dei candidati idonei (entro 15gg); Svolgimento prova selettiva semplificata; Formazione della graduatoria finale

GLI ALBI DI IDONEI: GLI ELENCHI ASMEL

- ▶ Possibilità e non vincolo (tranne che per le graduatorie dello stesso ente)
- ▶ Validità biennale delle graduatorie
- ▶ Necessario che gli enti si diano uno specifico regolamento e dei criteri di scelta dell'ente dalla cui graduatoria attingere
- ▶ Vincolo a non modificare l'ordine delle graduatorie, neppure a seguito di svolgimento di prove selettive
- ▶ Possibile per le amministrazioni chiedere un contributo agli enti che chiedono di aderire
- ▶ Il mantenimento nella graduatoria se non si accetta la proposta di assunzione di un ente diverso da quello che ha effettuato il concorso

LO SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE

- ▶ Articolo 3 ter d.l. 44/2023 e Decreto Ministri PA e Università 26 dicembre 2023
- ▶ Possibilità utilizzabile fino al 31.12.2026 nel tetto del 10% (per gli enti locali 20%) delle capacità assunzionali per le assunzioni di funzionari/elevate qualificazione
- ▶ Apprendistato fino a 36 mesi (da ritenere ammissibile per i giovani fino a 29 anni)
- ▶ Contratto formazione lavoro per giovani fino a 24 anni che hanno completato gli esami universitari
- ▶ Avvisi su INPA con la indicazione dei requisiti
- ▶ Prova scritta, che può avere anche un contenuto teorico-pratico ed essere strutturata come quiz, ed in una prova orale, che “è volta ad accertare il possesso dell’insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali e attitudinali, nonché la conoscenza di almeno una lingua straniera

LE ASSUNZIONI DI GIOVANI/1

- ▶ Procedure su base territoriale e le convenzioni vanno stipulate “prioritariamente con le istituzioni universitarie aventi sede, anche periferica, all’interno del territorio comunale, provinciale e regionale della singola amministrazione, nonché con le università aventi sede nei territori regionali confinanti o limitrofi per le discipline non presenti nell’ambito territoriale di appartenenza»
- ▶ Nei bandi materie e titoli: “sono oggetto di valutazione i titoli accademici conseguiti dal candidato, compresa la media ponderata dei voti conseguiti nei singoli esami e gli eventuali titoli di specializzazione post lauream, nonché le eventuali esperienze professionali documentate“ ed ancora si può tenere “conto dell’età anagrafica, della regolarità dello svolgimento del percorso di studi, intesa come coerenza temporale al piano di studi programmato e del voto di laurea, ovvero della media ponderata dei voti conseguiti, anche calcolata solamente su un numero predeterminato di materie qualificanti il percorso di studio, in numero non inferiore a cinque.. l’attinenza con il profilo della tesi di laurea e degli elaborati redatti, delle esperienze professionali e le competenze in materia di organizzazione e gestione della PA, acquisite”.

LE ASSUNZIONI DI GIOVANI/2

- ▶ Possibile aumento fino al raddoppio del punteggio per il titolo di studio conseguito negli ultimi 5 anni
- ▶ Contratti di formazione e lavoro: stipula di convenzioni con le Università in cui disciplinare “gli ambiti delle competenze e professionalità, il contesto produttivo ed organizzativo all’interno del quale si intendono collocare i giovani, la presenza nella commissione di almeno 1 docente della Università, l’attivazione di progetti di formazione universitaria e di corsi professionalizzanti, la formazione on the job, la programmazione di seminari a cui partecipano rappresentanti delle amministrazioni convenzionate per la presentazione, agli studenti, delle possibilità occupazionali offerte dalle amministrazioni e la possibilità nelle regioni in cui è presente il bilinguismo di richiedere la necessaria conoscenza della lingua straniera prevista. In queste procedure il bando di concorso prevede che la media ponderata dei voti conseguiti negli esami individuati concorre in misura almeno pari a un quarto alla formazione del punteggio finale”.
- ▶ Le assunzioni sono effettuate nell’area dei funzionari ed i dipendenti che hanno “ricevuto una valutazione positiva del servizio prestato, alla scadenza dei contratti di apprendistato e di formazione e lavoro stipulati” sono assunti “con contratto di lavoro a tempo indeterminato”. In questi casi “la valutazione positiva deve essere accompagnata da una relazione motivata concernente il servizio prestato, le attività svolte e la performance conseguita”.

LE ASSUNZIONI DI GIOVANI/3

- ▶ Le risorse di cui alla legge di bilancio 2021 possono essere utilizzate dagli ambiti territoriali esclusivamente per le assunzioni a tempo indeterminato di assistenti sociali
- ▶ Ove previsto nel regolamento dell'ente possono essere remunerati i dipendenti interni per la partecipazione come commissari alle procedure concorsuali, ivi compresi segretari, dirigenti ed incaricati di elevate qualificazioni
- ▶ Gli enti virtuosi possono incrementare la spesa del personale entro le quote previste dall'articolo 5 del Decreto Ministeriale 18 marzo 2020 fino al 2024; dal 2025 l'aumento è libero. Occorre restare nel tetto del parametro di virtuosità

LE RISPOSTE AI QUESITI/1

- ▶ Per la effettuazione del corso concorso le amministrazioni si devono dare delle specifiche regole
- ▶ La deroga alla utilizzazione delle attrezzature informatiche è consentita dalla sentenza del Tar del Lazio 2948/2024 a condizione che si dimostri il rispetto dei vincoli di anonimato dell'elaborato
- ▶ Il bilanciamento con assunzioni dall'esterno delle progressioni verticali deve essere garantito a livello di singole aree di inquadramento professionale
- ▶ Sulla «stabilizzazione» degli assunti ex articolo 110 applicazione delle disposizioni dettate dall'articolo 28, comma 1 bis, del d.l. n. 75/2023: per la Funzione Pubblica possibilità offerta solo a coloro che sono già dipendenti a tempo indeterminato

LE RISPOSTE AI QUESITI/2