



La Formazione Asmel direttamente nel tuo Ufficio!

**Ciclo di seminari online
(webinar) gratuiti**

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

8 giugno dalle ore 11,30 alle 13,00

Programma

- Le regole per la costituzione
- La parte stabile
- La parte variabile
- L'applicazione dell'articolo 33 del d.l. 34/2019
- Le indicazioni operative

**ASMEL Associazione per la
Sussidiarietà e la Modernizzazione
degli Enti Locali**

www.asmel.eu

800165654

webinar@asmel.eu

Dott. Arturo Bianco

ESPERTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CONSULENTE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

AUTORE DI NUMEROSI VOLUMI, TRA CUI “LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2018), “LA MANOVRA FINANZIARIA 2017” (CEL EDITORE), “CONTRATTAZIONE DECENTRATA, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ” (MAGGIOLI EDITORE 2019), “LA GESTIONE ASSOCIATA DOPO IL DL N. 95/2012” (MAGGIOLI EDITORE 2012), “L’APPLICAZIONE DELLA LEGGE BRUNETTA” (SOLE 24 ORE EDITORE 2009)

DIRIGE LE RIVISTE TELEMATICHE “OGGI PA”, “IL BOLLETTINO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI”, | “CITTÀ MIA”, GIORNALISTA, COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE

GIÀ PRESIDENTE ANCI SICILIA, GIÀ COMPONENTE LA PRESIDENZA NAZIONALE ANCI, GIÀ DIRIGENTE ANCITEL

GIÀ CONSULENTE DAGLA (PRESIDENZA DEL CONSIGLIO), ANCI ED ARAN

- ▶ Le regole sono dettate dal CCNL
- ▶ Il tetto al salario accessorio
- ▶ Tetto complessivo: opinione delle sezioni di controllo della Corte dei Conti
- ▶ Spostamento diretto di risorse tra i fondi possibile solo in presenza di una specifica clausola contrattuale (tranne per le regioni manca una possibilità di travaso da quello dei dirigenti)
- ▶ Le risorse per le posizioni organizzative: i comuni senza dirigenti con possibile incremento

LE REGOLE PER LA COSTITUZIONE

- ▶ Unico importo consolidato del fondo 2017 (senza le risorse per le posizioni organizzative)
- ▶ RIA ed assegni ad personam dei cessati dell'anno precedente (comprese nel tetto)
- ▶ Differenziale delle progressioni economiche (in deroga al tetto)
- ▶ Aumento di 83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015
- ▶ Le risorse per le alte professionalità
- ▶ L'incremento delle dotazioni organiche

LA PARTE STABILE

- ▶ Incremento fino allo 1,2% del monte salari 1997
- ▶ Incremento per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento
- ▶ Risorse di cui all'articolo 43 della legge n. 449/1997
- ▶ Risparmi derivanti da progetti di razionalizzazione della spesa corrente (art. 16 d.l. n. 98/2011)
- ▶ Risorse previste da specifiche disposizioni di legge
- ▶ Risorse di parte stabile degli anni precedenti non utilizzate

LA PARTE VARIABILE

- ▶ Il tetto del fondo 2016: assenza di una norma sulla riduzione in caso di diminuzione del personale
- ▶ Deroghe: incentivo funzioni tecniche (dallo 1.1.2018), propine avvocati (solo per compensi derivanti da condanna al pagamento delle spese processuali?), incentivo recupero evasione IMU e TARI, sponsorizzazioni, proventi sanzioni per le violazioni del CdS (solo per gli aumenti nelle riscossioni), risparmi straordinario e fondo non utilizzato
- ▶ Condizioni per la Corte dei Conti: risorse provenienti da altri soggetti, destinazione a gruppi specifici di dipendenti e, forse, remunerazione di attività che possono essere svolte anche da privati con risparmio per l'ente

LE DEROGHE AL TETTO DEL FONDO

- ▶ Decreto 17.3.2020: applicazione dell'aumento per la crescita del personale e non della riduzione per il calo dei dipendenti; entrata in vigore il 20 aprile
- ▶ Calcolo rispetto al personale in servizio al 31.12.2018
- ▶ Invarianza del salario medio pro capite
- ▶ Incrementi da realizzare con gli strumenti contrattuali
- ▶ Dubbi sul personale a tempo determinato
- ▶ Dubbi sulla applicazione al fondo dei dirigenti

L'APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 33 DEL DL N. 34/2019

- ▶ L'incremento negli enti con condizioni di anomalia finanziaria (Corte Conti Liguria n. 51/2020)
- ▶ La decisione dell'ente: dirigente, previa deliberazione per le scelte discrezionali della parte stabile
- ▶ Relazioni sindacali: informazione prima dell'avvio della contrattazione
- ▶ Il parere dei revisori dei conti
- ▶ Costituzione che deve essere effettuata subito per potere consentire l'avvio della contrattazione

LE INDICAZIONI OPERATIVE

- ▶ Lo spostamento di risorse dal fondo alla incentivazione delle posizioni organizzative è possibile previa contrattazione
- ▶ Apertura Aran sullo straordinario COVID 19 per i vigili che sono titolari di posizioni organizzative
- ▶ Impatto del DM 17/3/2020 sul fondo solo per gli enti con aumento del personale
- ▶ Modalità del calcolo del salario accessorio pro capite del 2018
- ▶ Il numero dei dipendenti si calcola su quelli in servizio e non sulle assunzioni programmate
- ▶ Aumento dal 2020, non legato a eventuali diminuzioni avvenute in precedenza e con riferimento a quelli in servizio al 31.12.2018

IL FONDO QUESITI 1/5

- ▶ Indennità condizioni di lavoro per il richiamo in servizio il sabato e la domenica: una forma di disagio
- ▶ I risparmi del salario accessorio dei dipendenti cessati ritorna ad essere pienamente utilizzabile nel fondo
- ▶ Enti dissestati tetto 2016 e divieto di inserire risorse discrezionali
- ▶ L'aumento del fondo è previsto come vincolo; applicazione legata alle fonti di finanziamento contrattuali
- ▶ Il salario accessorio aggiuntivo del personale in scavalco condiviso va finanziato dal fondo
- ▶ Quantificazione della media pro capite comprensiva del salario accessorio delle posizioni organizzative

IL FONDO: QUESITI 2/5

- ▶ Le cessazioni 2019 non incidono sul fondo, in cui rimangono le risorse del salario accessorio di questo personale
- ▶ Applicazione anche in Friuli delle nuove regole, fatto salvo il contratto regionale
- ▶ Lo straordinario ed il salario accessorio in godimento da parte delle nuove posizioni organizzative vanno in economia
- ▶ Gli aumenti di cui al Decreto 17.3.2020 vanno, in relazione al carattere dell'aumento del personale, nella parte stabile o variabile
- ▶ La RIA dei cessati entra nel tetto del fondo
- ▶ Taglio del fondo per lo straordinario possibile con il CCDI

IL FONDO: QUESITI 3/5

- ▶ Ai fini dell'applicazione dell'art. 33 del dl 34/2019 occorre prendere come riferimento l'ultimo consuntivo approvato
- ▶ Tetto delle progressioni verticali. 30% non arrotondabile
- ▶ Tetto di spesa per le assunzioni flessibili in vigore
- ▶ Assunzioni part time incidono sulla spesa del personale per il costo effettivo
- ▶ Le assunzioni avviate ed il Decreto 17.3.2020: parere Corte Conti Lombardia 74/2020
- ▶ Le capacità assunzionali possono finanziare il salario accessorio delle posizioni organizzative negli enti senza dirigenti

IL FONDO: QUESITI 4/5

- ▶ Tetto all'incremento della spesa del personale per gli enti virtuosi, senza tenere conto dei resti delle capacità assunzionali non utilizzate degli ultimi 5 anni
- ▶ Mobilità volontaria: comunque necessario il bando
- ▶ Le stabilizzazioni possibili nel rispetto dei vincoli dettati dalla normativa, tenendo conto delle aperture per quelle di LSU ed LPU
- ▶ Tetto di spesa per le stabilizzazioni il 50% delle capacità assunzionali e senza vincoli per le assunzioni nelle altre categorie
- ▶ Possibili deroghe in CCDI per l'Aran al tetto dei part time per ogni categoria

IL FONDO: QUESITI 5/5