



COMUNICATO STAMPA

MAXI BANDO ASMEL IN GAZZETTA DAL 12 APRILE: ASSUNZIONI VELOCI E TRASPARENTI NEI COMUNI DI TUTTA ITALIA

*Si aprono le candidature per istituire un Elenco di idonei per
assunzioni e progressioni di carriera nei Comuni italiani*

Napoli, 12 aprile 2022 - A partire dal 12 e fino al 27 aprile sono aperte le candidature per partecipare al maxi bando di selezione pubblica per istituire un Elenco di idonei per vari profili professionali da cui i Comuni italiani potranno attingere per il prossimo triennio. Il bando, in Gazzetta Ufficiale, s.s. Concorsi, n. 29 del 12 aprile, è indetto da Asmel, Associazione per la sussidiarietà e modernizzazione degli enti locali che conta già più di 3.800 Comuni su tutto il territorio nazionale. Quello dell'Elenco di Idonei è un istituto che risponde alle esigenze dei Comuni, favorito dalla semplificazione procedurale promossa con il Decreto Reclutamento (DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021).

Sono [un centinaio i Comuni](#) che hanno già aderito all'accordo per la gestione in forma aggregata delle procedure di selezione per assunzioni a tempo determinato e indeterminato, anche in deroga ai fabbisogni di personale.

L'istituto dell'Elenco di Idonei, infatti, attraverso una selezione pubblica consente alle amministrazioni locali di preconstituire un "parco" di figure professionali al quale attingere in base alle necessità anche per l'attuazione del PNRR, come da recenti indicazioni ministeriali.

L'Avviso coinvolge 15 diversi profili in ambito amministrativo, vigilanza, tecnico, contabile, informatico, sociale, sia di categoria D (che ha come titolo di accesso la Laurea) sia di categoria C (che ha come titolo di accesso il semplice Diploma di Scuola Secondaria). La gestione della selezione avviene in via telematica: per potere essere riconosciuti come "idonei" all'assunzione nei Comuni basta superare una prova selettiva multidisciplinare di 60 quiz. I Comuni, una volta formato l'Elenco di Idonei, potranno formalizzare un interpello tra gli iscritti e, raccolte le disponibilità, dovranno svolgere un'unica prova tra i soli candidati "idonei" che hanno manifestato la volontà di lavorare presso quello specifico Ente.

Gli "idonei" potranno quindi scegliere a quali posti dichiararsi disponibili, senza alcun obbligo di risposta ai singoli interpellati. In questo modo sarà più facile per candidati di un dato territorio rispondere agli interpellati dei Comuni della propria area geografica senza rischiare onerose trasferte fuori sede. Altro vantaggio per i candidati che riusciranno a passare la prima selezione è dato dalla possibilità di rimanere iscritti all'elenco per l'intero triennio fintanto che non otterranno un'assunzione a tempo indeterminato.

L'ampia diffusione dell'iniziativa garantisce la presenza in ciascun ambito territoriale di un numero adeguato di profili da cui attingere per il rafforzamento degli uffici pubblici locali e per migliorare l'efficienza e la capacità di risposta ai bisogni delle diverse comunità locali.

Il supporto di ASMEL alle assunzioni nei Comuni è una delle azioni a favore degli Enti locali che l'associazione da anni mette in campo. Infatti, ASMEL valorizza l'azione di governo locale promuovendo community per l'eGovernment, i finanziamenti pubblici e privati, la formazione e la committenza.

Per la lista completa dei Comuni aderenti all'Accordo: asmel.eu/elencoidonei



Ufficio Stampa ASMEL

Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali

Centro Direzionale Isola G1, Napoli

Responsabile: Gianluca Grimaldi, ggrimaldi@asmel.eu 393 5437647

Segreteria: 081 7879717

Seguici

