



COMUNICATO STAMPA

CON ASMEL UN MAXI BANDO PER ASSUNZIONI VELOCI E TRASPARENTI NEI COMUNI DI TUTTA ITALIA

Il 12 aprile sarà pubblicato su Gazzetta Ufficiale l'avviso di un maxi bando di selezione pubblica per istituire un Elenco di idonei per vari profili professionali da cui i Comuni che hanno sottoscritto l'accordo con Asmel potranno attingere senza sforzi organizzativi e secondo necessità

18 marzo 2021 - Asmel, Associazione per la sussidiarietà e la modernizzazione degli enti locali, indice l'Avviso di selezione unica per l'Elenco di idonei per le assunzioni a tempo determinato e indeterminato in esecuzione dell'Accordo tra Comuni sottoscrittori e successivi aderenti, ai sensi dell'art. 3-bis del Decreto Reclutamento, convertito in L. 113/2021 che prevede lo snellimento e velocizzazione delle procedure per l'assunzione del personale e dei dirigenti delle pubbliche amministrazioni. L'avviso sarà pubblicato su Gazzetta Ufficiale, ss Concorsi, n. 29 del 12 aprile 2022.

L'istituto Elenco di Idonei è una selezione pubblica che consente alle amministrazioni locali di preconstituire un "parco" di figure professionali, senza dover con loro immediatamente attivare il rapporto di lavoro e al quale attingere in base alle necessità. L'Avviso coinvolge infatti 15 diversi profili in ambito amministrativo, vigilanza, tecnico, contabile, informatico, sociale, tanto di categoria D (che ha come titolo di accesso la Laurea) quanto di categoria C (che ha come titolo di accesso il semplice Diploma di Scuola Secondaria).

Agli oltre 50 Comuni che hanno già sottoscritto l'Accordo, nel corso di vigenza dello stesso potranno aggiungersi anche gli altri enti soci di ASMEL raccogliendo l'opportunità offerta dal Decreto Reclutamento e semplificando le modalità assunzionali senza la necessità di lunghe e articolate procedure concorsuali autonome.

Questa modalità, infatti, frutto della sinergia tra Asmel e i Comuni italiani, consentirà agli stessi di procedere ad un semplice interpello di figure già selezionate a livello. L'ampia diffusione dell'iniziativa e la differenziazione territoriale dei Comuni sottoscrittori garantisce il livello di professionalizzazione dei candidati "idonei" e la presenza in ciascun ambito territoriale di un numero

adeguato di profili da cui attingere per le assunzioni a tempo determinato e indeterminato secondo le diverse esigenze. Un indubbio vantaggio per i Comuni italiani che grazie alla Rete ASMEL con oltre 3800 enti associati, sono in grado di migliorare l'efficienza e la capacità di risposta ai bisogni delle diverse comunità locali.