



## **COMUNICATO STAMPA**

**CONCORSO ASMEL: SONO 117.000 I CANDIDATI PER 4.100 COMUNI IN TUTTA ITALIA**

**07.03.2023** - Sono 117.000 le candidature chiuse ieri per il maxi concorso indetto da **ASMEL**, l'Associazione per la sussidiarietà e modernizzazione degli enti locali che conta oltre **4.100 enti soci** in tutt'Italia.

Il candidato medio è un giovane laureato tra i 31 e i 40 anni. Ma anche 28mila under 30 sono stati attratti dalla innovativa procedura. Raddoppiati i candidati nel Centro Nord Italia, record in Veneto (+160%), Lazio e Calabria (+135%) e in Lombardia (+110%).

**Moltissimi i profili professionali coperti con il concorso**, dai tecnici per il PNRR ai funzionari amministrativi e contabili, dal personale della polizia municipale agli assistenti sociali, dai giornalisti ai farmacisti, dagli operai per le manutenzioni e ai messi comunali.

I candidati che superano la preselezione telematica a cura di Asmel, ottengono l'iscrizione in 31 Elenchi di idonei, tanti quanti sono i profili professionali. L'iscrizione dura 3 anni, durante i quali si viene cancellati solo in caso di assunzione a tempo indeterminato.

I singoli enti locali aderenti alla gestione associata con Asmel, potranno attingere a questi Elenchi per invitare gli iscritti a partecipare alla selezione finale per l'assunzione.

Come dimostrato dall'esperienza del precedente maxi concorso, potranno così **assumere in sole 5 settimane**.

Per gli enti i vantaggi di questa procedura sono molteplici: oltre alla rapidità rispetto ai classici concorsi pubblici, i Comuni sono esentati da sforzi organizzativi e possono accedere a un **parterre di idonei motivati e preparati**.

Infatti, gli iscritti negli elenchi potranno scegliere a quale Comune rispondere, qualora ad esempio vogliono **avvicinarsi a casa propria**, accettare solo un'assunzione a tempo indeterminato o, se già dipendenti, migliorare la propria situazione lavorativa. E per i neoassunti la formazione in ingresso è curata da **SDA Bocconi** per dotarsi di competenze anche trasversali e strategiche e vincere le nuove sfide che i Comuni si trovano ad affrontare.

L'innovativa procedura per la creazione degli elenchi di idonei (legge 118/2021) ha già ottenuto risultati significativi con il precedente bando del 2022, entrato a regime in questi mesi, ha già prodotto **100 neoassunti** quasi tutti già insediati nei Comuni primi aderenti. Per tutti gli altri enti soci Asmel la finestra di adesione alla procedura è aperta fino a giugno quando si concluderà la fase di preselezione dei candidati con l'approvazione degli elenchi definitivi degli idonei e la loro effettiva messa in opera.

Sostiene il **Presidente di Asmel, Giovanni Caggiano** «I Comuni sono a corto di personale competente e motivato a fronte di crescenti carichi operativi e soprattutto di adempimenti pulviscolari. Occorrono non solo i tecnici per il PNRR ma anche i contabili, gli amministrativi e gli operai. Aldilà di formule magiche per "rafforzare" la PA, ancora una volta i Comuni fanno da sé puntando su soluzioni sussidiarie e taglia burocrazia come quella messa in campo da Asmel».

**Ufficio stampa Asmel, Associazione per la modernizzazione e sussidiarietà degli enti locali**

Mail: [ufficiostampa@asmel.eu](mailto:ufficiostampa@asmel.eu)

Tel. 0817504552

Web [www.asmel.eu](http://www.asmel.eu)

