

Assunzioni in 700 Comuni piemontesi con il maxi concorso Asmel 2023

Redazione Qp

Assunzioni smart nei Comuni piemontesi soci ASMEL, l'Associazione per la sussidiarietà e la modernizzazione degli enti locali. Dal 7 Marzo sono pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale Concorsi e sul Portale InPA i maxi avvisi per gli elenchi di idonei alle assunzioni nei Comuni (legge 113/2021). Moltissimi i profili professionali richiesti, anche esperti tecnici per il PNRR, sia laureati che diplomati e operai specializzati. C'è tempo fino al 22 marzo per candidarsi. Chi sarà incluso negli elenchi ci resterà per tre anni o comunque fino all'assunzione a tempo indeterminato. I singoli enti locali interessati possono assumere in sole 5 settimane chiamando gli iscritti negli elenchi tramite interpello e svolgendo una sola prova selettiva. Tra gli enti aderenti all'innovativa procedura ci sono Biella, Pinerolo, Poirino, Serravalle, Venaria Reale, Borgomanero, Santena, Moretta oltre naturalmente al Capofila della gestione associata, il Comune di Carignano. Il sindaco Giorgio Albertino, anche consigliere nazionale dell'associazione Asmel sottolinea «L'iniziativa, cui tutti i Comuni piemontesi possono aderire, coinvolge già diversi Comuni e rappresenta un modo più facile e veloce rispetto al classico concorso pubblico di procedere all'assunzione da parte degli Enti locali in conformità a tutte le regole contabili». L'obiettivo del nuovo Maxi Concorso indetto da Asmel è anche quello di integrare gli elenchi dei profili banditi nel 2022 e messi a disposizione delle esigenze dei 4mila enti locali soci dell'Associazione, di cui 738 del Piemonte. Tante le assunzioni che si stanno formalizzando proprio in questi giorni in Piemonte, ad esempio, nel comune di Pinerolo stanno per essere assunti 9 amministrativi di categoria sia C che D. Dal Comune di Moretta fanno sapere che «è imminente l'assunzione di un amministrativo C e altre procedure sono in fase svolgimento per figure legate al PNRR. L'accordo con Asmel ha dato la possibilità di reclutare personale motivato e qualificato con una procedura innovativa e veloce». Soddisfatto il Consorzio Chierese per i Servizi della Città Metropolitana di Torino che ha appena assunto utilizzando gli Elenchi di idonei già disponibili. La responsabile del Personale conferma «Procedura di un livello elevato e ben organizzata. La selezione svolta in modo telematico è stata una garanzia di efficienza e trasparenza. È uno strumento snello e rapido per supportare gli Enti Locali spesso oberati di lavoro e burocrazia». Mentre la neoassunta presso il Consorzio sottolinea i vantaggi anche per gli idonei «Un'ottima opportunità per ampliare le possibilità di ingresso nella PA che facilita il processo di selezione, soprattutto per piccoli enti con meno risorse». Dati del bando 2022: 60.000 candidature provenienti da tutte le regioni italiane. Di questi il 25% nella fascia d'età 18-30 anni, il 42% di 31-40 anni, il 26% di 41-50 e il 6% oltre i 51 anni. 18.000 candidati ritenuti idonei per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato, anche stagionali. 465 Enti locali aderenti all'accordo aggregato, prevalentemente



Quotidiano Piemontese

ASMEL dicono di noi

Comuni sotto i 100mila abitanti, anche capoluoghi e alcuni Consorzi di area vasta e Unioni montane. Tra gli enti aggregati: Biella, Pinerolo, Arese, Camaiore, Voghiera, Marostica, Santo Stefano di Magra, Barcellona Pozzo di Gotto, Augusta, Iglesias, Foggia, Lamezia Terme, Campobasso, Monterotondo, Mentana, Roseto degli Abruzzi, Panicale, Giugliano, Casoria, Sirolo, v. elenco qui. 350 assunzioni in corso per vari profili professionali di cui il 44% di personale tecnico e specialisti. 97 neoassunti, quasi tutti a tempo indeterminato, di cui il 60% già insediati 30 giugno 2023 il Kickoff formazione neoassunti con SDA BOCCONI, POLITECNICO DI MILANO e Università degli Studi di Napoli Parthenope. Condividi su.