

Guida Asmel per inserimento elenco idonei, concorsi e graduatorie

In questa guida si trovano le spiegazioni complete su come trovare posto negli enti pubblici, PA e Comuni attraverso l'Asmel.

L'accesso alle opportunità lavorative nella pubblica amministrazione è da sempre un obiettivo rilevante per numerosi cittadini italiani. Una formula di accesso è quella rappresentata dai concorsi e dagli elenchi idonei gestiti dall'Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali (ASMEL). L'utilizzo di elenchi unici di idonei consente agli enti locali di semplificare il reperimento di personale qualificato, riducendo i tempi e i costi legati all'organizzazione di singoli concorsi. L'iniziativa ASMEL ha assunto crescente importanza, diventando punto di riferimento per l'efficienza amministrativa e la digitalizzazione delle procedure di assunzione. Cos'è l'ASMEL e il funzionamento del sistema di elenchi idonei ASMEL, acronimo di Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali, è una realtà costituita interamente da soggetti pubblici. Il suo scopo primario è quello di supportare i comuni italiani nella gestione moderna e semplificata delle attività amministrative, promuovendo la collaborazione intercomunale e la valorizzazione delle risorse umane. Uno degli strumenti più innovativi introdotti da ASMEL consiste nel sistema degli elenchi idonei: un unico database nazionale di candidati che hanno superato una selezione pubblica e sono quindi disponibili a ricoprire diversi ruoli negli enti aderenti. Grazie a questa soluzione, le amministrazioni possono attingere rapidamente a profili già valutati, abbattendo la necessità di bandire singole procedure per ogni posizione vacante. Gli elenchi vengono aggiornati periodicamente mediante maxi avvisi pubblici. ASMEL si fa garante dell'intero processo, dalla pubblicazione dell'avviso fino alla gestione formale delle candidature e delle successive procedure di interpello dei candidati selezionati. L'innovatività di questo sistema risiede anche nell'utilizzo di piattaforme digitali che semplificano, velocizzano e rendono trasparenti le varie fasi, ponendo particolare attenzione all'equità delle selezioni e alla tracciabilità di ogni passaggio. Struttura del Maxi Avviso ASMEL Annuale: aree e profili professionali Il maxi avviso ASMEL Annuale (poi ce ne sono di secondari durante i diversi mesi) racchiude un ventaglio articolato di posizioni, strutturate per soddisfare le differenti esigenze operative degli enti locali di piccole, medie e grandi dimensioni. All'interno di questa selezione, i profili disponibili sono suddivisi in tre macroaree: Area Operatori Esperti (ex Cat. B) : ruoli prevalentemente tecnici e amministrativi di base, come collaboratore amministrativo-contabile, tecnico manutentivo con diverse specializzazioni, messo notificatore, autista scuolabus, ausiliare e addetto biblioteca. Area Istruttori (ex Cat. C) : comprendente figure amministrative, contabili, di vigilanza, tecniche e specialistiche come l'istruttore amministrativo, geometra o informatico. Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D) : posizioni di responsabilità, tra cui funzionari



BUSINESSONLINE
 Ag. Online di Servizi Pubblici di Lavoro Pubblica Amministrazione, Pubblica Amministrazione, Lavoro e Risorse Umane

Home / Lavoro

Guida Asmel per inserimento elenco idonei, concorsi e graduatorie

In questa guida si trovano le spiegazioni complete su come trovare posto negli enti pubblici, PA e Comuni attraverso l'Asmel

Autore: Marco Tassi
 pubblicato il 22/09/2023 alle ore 09:07



L'accesso alle opportunità lavorative nella pubblica amministrazione si da sempre un obiettivo rilevante per numerosi cittadini italiani. Una formula di accesso è quella rappresentata dai concorsi e dagli elenchi idonei gestiti dall'Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali (ASMEL).

L'utilizzo di elenchi unici di idonei consente agli enti locali di semplificare il reperimento di personale qualificato, riducendo i tempi e i costi legati all'organizzazione di singoli concorsi. L'iniziativa ASMEL ha assunto crescente importanza, diventando punto di riferimento per l'efficienza amministrativa e la digitalizzazione delle procedure di assunzione.

Cos'è l'ASMEL e il funzionamento del sistema di elenchi idonei

ASMEL, acronimo di Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali, è una realtà costituita interamente

businessonline.it

ASMEL dicono di noi

amministrativi, contabili, tecnici specializzati, assistenti sociali, ingegneri, avvocati, psicologi, farmacisti ed educatori. Questa articolazione offre un totale di 37 profili professionali, rispecchiando le molteplici necessità della pubblica amministrazione locale. Gli aspiranti candidati possono scegliere uno o più ruoli in linea con le proprie competenze e titoli di studio, analizzando con attenzione le tabelle riepilogative contenute all'interno dell'avviso ufficiale. Chi può partecipare: requisiti generali e specifici La partecipazione ai concorsi ASMEL è vincolata al rispetto di precisi requisiti, suddivisi in generali e specifici in funzione del profilo prescelto. I criteri generali si applicano a tutti i candidati e includono: cittadinanza italiana, di un paese UE o status equiparati età compresa tra 18 anni e il limite per il collocamento a riposo godimento dei diritti civili e politici e idoneità fisica all'impiego assenza di condanne penali ostative all'assunzione nella PA assenza di precedenti provvedimenti disciplinari di destituzione/dispensa conoscenza della lingua inglese e delle principali applicazioni informatiche possesso di una casella PEC personale registrazione tramite SPID o CIE versamento della tassa concorsuale per ogni profilo selezionato I requisiti specifici variano in base al ruolo: Operatori Esperti : obbligo scolastico assolto e, dove richiesto, attestati professionali e/o esperienza triennale nel profilo. Istruttori : diploma di scuola superiore, in alcuni casi laurea triennale. Funzionari : laurea triennale, magistrale o equipollenti (vedere Tabella A del bando per dettagli puntuali). Taluni profili richiedono abilitazioni professionali specifiche o patente di guida. Per chi ha titoli di studio esteri, è necessario allegare documentazione di equipollenza riconosciuta secondo la normativa nazionale. Iter di partecipazione: come presentare domanda e documentazione richiesta La domanda di ammissione alle selezioni ASMEL avviene esclusivamente tramite la piattaforma digitale dedicata, seguendo un protocollo rigoroso e digitalizzato. L'autenticazione richiede il possesso di credenziali SPID o CIE, indispensabili per garantire sicurezza e tracciabilità della procedura. Le fasi prevedono la compilazione di form online, selezione del profilo d'interesse (operazione irreversibile), versamento della specifica tassa di partecipazione tramite PagoPA e ricezione di una PEC di conferma. Durante la procedura è necessario allegare: ricevuta della tassa concorsuale documento d'identità valido titoli di studio e/o abilitazioni richieste dal profilo eventuali certificazioni mediche (per candidati con disabilità o DSA) documentazione attestante il riconoscimento del titolo di studio estero, se applicabile certificati di preferenza e riserva, se previsti La possibilità di iscrizione è garantita esclusivamente nel periodo indicato dall'avviso, senza deroghe per invii cartacei o su diversi canali. Una volta conclusa la procedura, ogni comunicazione successiva sarà gestita via PEC, compresa la convocazione alle prove e la pubblicazione dei punteggi. Articolazione delle prove: scritta, orale e valutazione finale Le selezioni ASMEL prevedono una procedura rigorosa e trasparente, articolata in fasi distinte in funzione della posizione e del numero di candidati: Prova scritta unica : avviene a distanza, sotto forma di quiz a risposta multipla con 60 quesiti da completare in 60 minuti. La suddivisione comprende 30 domande sulle materie specifiche del profilo, 25 sulle materie comuni e 5 quesiti su inglese e informatica. Superamento della prova : è necessario

raggiungere almeno 42 risposte corrette affinché il candidato venga inserito nell'elenco nazionale degli idonei. Interpello orale o ulteriore prova selettiva : nella fase successiva ogni ente può convocare i candidati idonei, qualora necessario, per una prova orale o una prova semplificata prima dell'assunzione, in base al numero di candidati e alle tipologie di profili richiesti. Il processo dà garanzia di oggettività grazie all'utilizzo di piattaforme digitali anche per le verifiche tecniche (idoneità hardware/software). La trasparenza della valutazione è assicurata da criteri predefiniti e pubblicati, senza penalità per risposte errate. Materie d'esame comuni e specifiche: cosa studiare e come prepararsi La preparazione agli esami ASMEL richiede uno studio accurato sia dei temi comuni a tutti i profili sia delle materie specialistiche riferite alle specifiche mansioni: Materie comuni condivise da tutti i candidati comprendono: Diritto pubblico Diritto degli enti locali Disciplina dei contratti pubblici Pubblico impiego Trasparenza, anticorruzione e privacy Diritto di accesso Elementi di diritto UE Elementi di diritto penale riferiti ai reati contro la PA Contabilità pubblica Lingua inglese e informatica Materie specifiche variano in funzione del profilo: ad esempio, per i ruoli amministrativi sono centrali contabilità e diritto tributario, mentre per quelli tecnici prevalgono tematiche urbanistiche e di manutenzione impiantistica. I dettagli sono disponibili nella Tabella B dei bandi ufficiali. Per orientare efficacemente lo studio si suggerisce l'impiego di manuali aggiornati, esercitazioni su quiz online, simulazioni di prova e consultazione di domande ufficiali degli anni precedenti. Gestione delle graduatorie e modalità di interpello degli idonei Dopo lo svolgimento delle prove, i candidati che hanno raggiunto il punteggio minimo sono inseriti negli elenchi degli idonei, per una durata triennale o fino all'assunzione a tempo indeterminato. Gli enti locali aderenti possono avviare la procedura di interpello, pubblicando avvisi specifici e inviando comunicazione diretta ai candidati inseriti negli elenchi nazionali. L'iter di interpello prevede la manifestazione di interesse da parte degli idonei entro 15 giorni dall'avviso, la possibilità di sostenere una prova orale semplificata e la successiva inclusione nella graduatoria finale del singolo ente. Il rifiuto di una proposta di assunzione comporta esclusivamente l'esclusione dall'elenco dell'ente specifico, senza cancellazione dall'elenco nazionale. Le graduatorie dei singoli enti restano valide soltanto per l'ente che le ha formate e non sono utilizzabili da altre amministrazioni, garantendo così massima trasparenza e correttezza del processo. Valenza e durata dell'inserimento negli elenchi ASMEL L'inserimento negli elenchi ASMEL conserva validità per un periodo di tre anni dalla data di pubblicazione, salvo assunzione a tempo indeterminato nel periodo di vigenza. L'assunzione a tempo determinato, invece, non determina la cancellazione dall'elenco, lasciando la possibilità di essere selezionati per assunzioni future in altri enti locali. È previsto un aggiornamento annuale degli elenchi attraverso nuovi avvisi pubblici, che permettono sia l'inserimento di nuovi profili sia l'aggiornamento delle posizioni pregresse. Per i candidati idonei con più titoli, è possibile partecipare a diversi interPELLI e scegliere l'ente e il profilo maggiormente coerente con le proprie aspirazioni professionali. Questo sistema rappresenta un significativo vantaggio sia per i candidati, che vedono ampliate le loro prospettive lavorative,

sia per gli enti, che dispongono di personale selezionato secondo procedure oggettive e trasparenti. Stipendi e prospettive di carriera per i vari profili Gli stipendi base variano secondo il livello d'inquadramento e la mansione ricoperta. La suddivisione per aree professionali consente di inquadrare le aspettative economiche e di crescita: Area Profilo Stipendio base mensile Operatori Esperti 11 profili 1.586 Istruttori 9 profili 1.783 Funzionari 17 profili 1.934 Le prospettive di crescita sono articolate su più livelli retributivi, con differenziali automatici previsti da contratto collettivo nazionale (fonte). Per i funzionari sono previsti incrementi che partono da 1.934 sino ad arrivare oltre 2.900 mensili, anche attraverso avanzamenti di carriera e attribuzione di incarichi di responsabilità specifica. Consigli per la preparazione: manuali, simulazioni e strumenti di studio Per ottenere risultati eccellenti nella selezione ASMEL, è raccomandato un approccio metodico allo studio. Strumenti consigliati includono: manuali aggiornatissimi per le materie comuni e specialistiche banche dati online con quiz e risposte commentate simulatori digitali per prove scritte e correzioni automatiche podcast e webinar tematici gestiti da esperti del settore gruppi di studio online e social network specializzati L'integrazione tra studio teorico e approccio pratico attraverso esercitazioni facilita la memorizzazione dei contenuti e la gestione efficace del tempo a disposizione per la soluzione dei quiz. Come ricevere aggiornamenti e restare informati sui concorsi ASMEL La trasparenza informativa resta uno dei punti di forza dell'ASMEL. Per restare aggiornati sulle comunicazioni ufficiali, sui nuovi interpellati e sulle date delle prove, è possibile iscriversi ai canali Telegram gestiti direttamente dagli enti pubblici, seguire i portali dedicati sulle assunzioni nella pubblica amministrazione e consultare le newsletter specialistiche. In aggiunta, la sezione aggiornata in tempo reale presente sul portale ASMEL e i profili social degli enti coinvolti offrono una copertura tempestiva sulle novità legislative e concorsuali. Leggi anche