

## Primo Numero

### ASMEL dicono di noi

## Corsa al posto fisso, nuovo Avviso Asmel per assunzioni nei comuni

In Molise sono i 135 Comuni soci Asmel che possono partecipare al quarto Maxi Avviso per la formazione di elenchi di idonei destinati alle assunzioni negli Enti Locali. Tra i Comuni aderenti figurano Campobasso, Termoli, Bojano, Campomarino, Agnone, Trivento, Gambatesa, Sepino, Matrice, Tufara, Guglionesi, Pettoranello del Molise, Acquaviva d'Isernia e, tra gli ultimi ad aderire, Salcito. Dal 15 al 30 settembre 2025 è possibile candidarsi online sul portale [www.asmelab.it](http://www.asmelab.it). L'iniziativa riguarda 37 elenchi di idonei aperti a laureati, diplomati e operai specializzati. In meno di 48 ore sono arrivate oltre 10mila candidature da tutta Italia, superando i numeri delle edizioni precedenti e confermando l'interesse verso le opportunità di lavoro offerte dai Comuni. L'elenco di idonei, introdotto dal DL Reclutamento del 2021 e subito adottato dagli Enti ASMEL, permette di gestire selezioni aggregate in modo più rapido rispetto ai concorsi tradizionali, riducendo i tempi per le assunzioni a sole 4-5 settimane. Dal 2022, i Comuni ASMEL hanno già concluso circa mille assunzioni, con altre 500 in corso. Uno dei principali vantaggi della procedura è la territorialità: i candidati possono scegliere di lavorare nei Comuni vicini alla propria residenza, conciliare esigenze professionali e familiari e rafforzare il legame tra amministrazione e comunità locale. Questo sistema favorisce la continuità dei servizi e la fidelizzazione del personale. Il segretario generale Asmel, Francesco Pinto, sottolinea come la procedura rappresenti un segnale di modernizzazione e digitalizzazione della pubblica amministrazione locale e consenta di assumere personale motivato e stabile, riducendo significativamente il tasso di dimissioni rispetto ai concorsi tradizionali. Per il Molise, l'accesso a tutti i Comuni soci significa una concreta opportunità di rafforzare gli uffici comunali, migliorare la qualità dei servizi e valorizzare le competenze dei lavoratori sul territorio. L'avviso Asmel è chiaramente solo il primo passo: dopo le selezioni on line, si apre un periodo triennale in cui i Comuni possono fare degli interpellati e procedere alla selezioni dall'elenco di idonei.

Primo Numero
<b>Corsa al posto fisso, nuovo Avviso Asmel per assunzioni nei comuni</b>
09/18/2025 15:22
<p>In Molise sono i 135 Comuni soci Asmel che possono partecipare al quarto Maxi Avviso per la formazione di elenchi di idonei destinati alle assunzioni negli Enti Locali. Tra i Comuni aderenti figurano Campobasso, Termoli, Bojano, Campomarino, Agnone, Trivento, Gambatesa, Sepino, Matrice, Tufara, Guglionesi, Pettoranello del Molise, Acquaviva d'Isernia e, tra gli ultimi ad aderire, Salcito. Dal 15 al 30 settembre 2025 è possibile candidarsi online sul portale <a href="http://www.asmelab.it">www.asmelab.it</a>. L'iniziativa riguarda 37 elenchi di idonei aperti a laureati, diplomati e operai specializzati. In meno di 48 ore sono arrivate oltre 10mila candidature da tutta Italia, superando i numeri delle edizioni precedenti e confermando l'interesse verso le opportunità di lavoro offerte dai Comuni. L'elenco di idonei, introdotto dal DL Reclutamento del 2021 e subito adottato dagli Enti ASMEL, permette di gestire selezioni aggregate in modo più rapido rispetto ai concorsi tradizionali, riducendo i tempi per le assunzioni a sole 4-5 settimane. Dal 2022, i Comuni ASMEL hanno già concluso circa mille assunzioni, con altre 500 in corso. Uno dei principali vantaggi della procedura è la territorialità: i candidati possono scegliere di lavorare nei Comuni vicini alla propria residenza, conciliare esigenze professionali e familiari e rafforzare il legame tra amministrazione e comunità locale. Questo sistema favorisce la continuità dei servizi e la fidelizzazione del personale. Il segretario generale Asmel, Francesco Pinto, sottolinea come la procedura rappresenti un segnale di modernizzazione e digitalizzazione della pubblica amministrazione locale e consenta di assumere personale motivato e stabile, riducendo significativamente il tasso di dimissioni rispetto ai concorsi tradizionali. Per il Molise, l'accesso a tutti i Comuni soci significa una concreta opportunità di rafforzare gli uffici comunali, migliorare la qualità dei servizi e valorizzare le competenze dei lavoratori sul territorio. L'avviso Asmel è chiaramente solo il primo passo: dopo le selezioni on line, si apre un periodo triennale in cui i Comuni possono fare degli interpellati e procedere alla selezioni dall'elenco di idonei.</p>