

NT+ Enti Locali & Edilizia

ASMEL dicono di noi

Assunzioni da albi di idonei, scorrimento solo per posti vacanti e coincidenza di profili | NT+ Enti Locali & Edilizia

L'utilizzazione degli albi di idonei è uno degli strumenti che gli enti locali possono adoperare per la selezione del personale da assumere a tempo indeterminato e determinato. Si può procedere anche attraverso lo scorrimento delle proprie selezioni, ma a condizione che si tratti di posti esistenti e vacanti e non di nuova istituzione e che ci sia coincidenza di profili. Si deve evidenziare che questa modalità non può essere parificata interamente ai concorsi: ciò non è possibile per lo scorrimento di selezioni effettuate da altri enti, mentre le assunzioni da albi di idonei possono essere utilizzare per bilanciare con assunzioni dall'esterno progressioni verticali e stabilizzazioni, ovviamente nel caso in cui il rispetto di tale vincolo sia richiesto. Sono queste le principali indicazioni contenute nel recente parere 19 marzo della Funzione Pubblica. Le assunzioni tramite albi di idonei sono state introdotte dall'articolo 3 bis del DL 80/2021. Siamo in presenza di un istituto assai innovativo che può essere utilizzato solamente dagli enti locali associati, i quali possono delegare i relativi compiti operativi anche a strutture esterne. È uno strumento che sta incontrando in modo crescente il favore delle amministrazioni, come dimostrato dalla sua ampia utilizzazione. Esso consente infatti una riduzione dei termini di durata delle selezioni e non mette in discussione il carattere selettivo e meritocratico delle procedure. Gli enti indicano procedure per la formazione di albi di idonei per i profili professionali di cui hanno bisogno, a condizione che non abbiano per questi profili proprie graduatorie ancora valide, procedure che prevedono forme di pubblicità analoghe a quelle previste per i concorsi pubblici e una specifica selezione; tali elenchi durano 3 anni, vanno aggiornati annualmente e si è cancellati a seguito di una assunzione a tempo indeterminato. Gli enti aderenti possono utilizzare questi elenchi per effettuare proprie assunzioni sia a tempo indeterminato sia determinato: a tal fine devono mandare una comunicazione a tutti gli idonei presenti nell'elenco. Dopo di che procederanno a una selezione concorsuale tra gli idonei che avranno manifestato il proprio interesse o, addirittura, alla assunzione diretta se il numero dei candidati che l'ente vuole assumere non supera il numero dei posti messi a concorso. Per la Funzione Pubblica la graduatoria che un ente ha formato a seguito della procedura prima riassunta può essere utilizzata per coprire posti successivamente. Quindi, sia nel caso in cui il o i vincitori si dimettano o non si presentino alla chiamata per l'assunzione o non superino il periodo di prova, sia nel caso in cui l'ente decida di ampliare successivamente il numero degli assunti. Sempre Palazzo Vidoni precisa che questo scorrimento, a differenza di quanto è previsto per le graduatorie concorsuali, può essere utilizzato solamente per coprire posti vacanti in dotazione organica e, quindi, non per coprire posti di nuova istituzione o che risultano dalla trasformazione di posti esistenti. Ovviamente occorre che



NT+ Enti Locali & Edilizia

ASMEL dicono di noi

ci sia identità di profilo. Siamo così in presenza di un rilevante ampliamento della possibilità di utilizzazione di questo istituto. Teniamo presente che, senza alcun dubbio, esso può essere utilizzato per bilanciare con assunzioni dall'esterno le progressioni verticali e, ove richiesto, le stabilizzazioni. In questi casi è infatti necessario che si dia corso a una assunzione dall'esterno e non è richiesta l'effettuazione di un concorso. Non si deve infatti dimenticare che siamo in presenza di una forma di selezione diversa dai concorsi di cui all'articolo 35 del Dlgs 165/2001, come confermato dall'indicazione che le graduatorie formate dagli enti non possono essere utilizzate per coprire posti di nuova istituzione. Il che determina come conseguenza che lo scorrimento non può essere effettuato da una pubblica amministrazione diversa da quella che ha indetto la selezione. The T