

LaPresse

ASMEL dicono di noi

Lavoro: boom di candidati al maxi avviso Asmel

Milano, 12 giu. (LaPresse) - Il 10 giugno si sono aperte le candidature al terzo maxi-avviso per la selezione unica di 37 Elenchi di idonei alle assunzioni in 4.470 Enti locali Asmel. Nelle prime ventiquattro ore, spiega una nota, i partecipanti sono aumentati del 46% rispetto alla prima giornata del maxi-avviso 2023. La procedura degli Elenchi di Idonei è stata introdotta dal Governo Draghi con il Decreto Reclutamento (DL n.80/2021) e consente agli Enti locali di snellire l'iter concorsuale, attraverso una prima fase svolta in forma aggregata che prevede una selezione nazionale per la formazione e l'aggiornamento degli Elenchi di idonei, da cui attingeranno i singoli Comuni nella seconda fase selettiva finalizzata alle assunzioni, con una durata non superiore a 4/5 n settimane. "L'incremento delle domande di partecipazione dimostra che gli Enti locali, nonostante le tante difficoltà, possono essere attrattivi per i giovani talenti del territorio, afferma il Segretario generale Asmel Francesco Pinto. La nostra procedura ha già registrato 545 assunzioni e ulteriori 370 sono in dirittura d'arrivo". Numeri destinati ad un forte incremento, perché sono già 740 gli Enti Asmel che hanno aderito allo specifico accordo previsto dal Decreto Reclutamento. Esso rappresenta la risposta più efficace all'alto tasso di rinunce ai "concorsoni". Infatti, l'innovativa procedura mette al centro i candidati che, una volta iscritti negli elenchi, vi rimangono per tre anni con la possibilità di scegliere a quali chiamate dei Comuni rispondere prediligendo il criterio della territorialità, restando vicino casa e scegliendo di lavorare nei Comuni del proprio territorio. Questo garantisce agli enti locali personale motivato e soddisfatto e ai candidati di non rinunciare alla possibilità di accedere in maniera smart alla PA senza doversi per forza allontanare da casa. È possibile candidarsi fino al 25 giugno 2024 ad uno o più profili per laureati, diplomati e operai specializzati tramite la piattaforma www.asmelab.it. Dopo aver superato la prova preselettiva a cura di Asmel composta da 60 quesiti a risposta multipla, gli idonei restano iscritti nell'elenco per 3 anni o fino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato. Con un'ulteriore prova selettiva curata dall'Ente che ha indetto l'interpello, si passa alle assunzioni con una procedura che si conclude in massimo 4-5 settimane, come comprovato dall'esperienza maturata.

LAPRESSE
WHERE THE NEWS IS

Lavoro: boom di candidati al maxi avviso Asmel, +46% in 24 ore

Milano, 12 giu. (LaPresse) - Il 10 giugno si sono aperte le candidature al terzo maxi-avviso per la selezione unica di 37 Elenchi di idonei alle assunzioni in 4.470 Enti locali Asmel. Nelle prime ventiquattro ore, spiega una nota, i partecipanti sono aumentati del 46% rispetto alla prima giornata del maxi-avviso 2023. La procedura degli Elenchi di Idonei è stata introdotta dal Governo Draghi con il Decreto Reclutamento (DL n.80/2021) e consente agli Enti locali di snellire l'iter concorsuale, attraverso una prima fase svolta in forma aggregata che prevede una selezione nazionale per la formazione e l'aggiornamento degli Elenchi di idonei, da cui attingeranno i singoli Comuni nella seconda fase selettiva finalizzata alle assunzioni, con una durata non superiore a 4/5 n settimane. "L'incremento delle domande di partecipazione dimostra che gli Enti locali, nonostante le tante difficoltà, possono essere attrattivi per i giovani talenti del territorio, afferma il Segretario generale Asmel Francesco Pinto. La nostra procedura ha già registrato 545 assunzioni e ulteriori 370 sono in dirittura d'arrivo". Numeri destinati ad un forte incremento, perché sono già 740 gli Enti Asmel che hanno aderito allo specifico accordo previsto dal Decreto Reclutamento. Esso rappresenta la risposta più efficace all'alto tasso di rinunce ai "concorsoni". Infatti, l'innovativa procedura mette al centro i candidati che, una volta iscritti negli elenchi, vi rimangono per tre anni con la possibilità di scegliere a quali chiamate dei Comuni rispondere prediligendo il criterio della territorialità, restando vicino casa e scegliendo di lavorare nei Comuni del proprio territorio. Questo garantisce agli enti locali personale motivato e soddisfatto e ai candidati di non rinunciare alla possibilità di accedere in maniera smart alla PA senza doversi per forza allontanare da casa. È possibile candidarsi fino al 25 giugno 2024 ad uno o più profili per laureati, diplomati e operai specializzati tramite la piattaforma www.asmelab.it. Dopo aver superato la prova preselettiva a cura di Asmel composta da 60 quesiti a risposta multipla, gli idonei restano iscritti nell'elenco per 3 anni o fino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato. Con un'ulteriore prova selettiva curata dall'Ente che ha indetto l'interpello, si passa alle assunzioni con una procedura che si conclude in massimo 4-5 settimane, come comprovato dall'esperienza maturata.