



La Formazione Asmel direttamente nel tuo Ufficio!

Ciclo di seminari online  
(webinar) gratuiti

# IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2021

8 MARZO, dalle ore 11,30 alle 13,00

## Programma

- Il fondo 2021
- Il tetto del fondo
- L'aumento per l'incremento del personale in servizio
- Il finanziamento delle posizioni organizzative
- Il fondo per il lavoro straordinario

ASMEL Associazione per la  
Sussidiarietà e la Modernizzazione  
degli Enti Locali

[www.asmel.eu](http://www.asmel.eu)

800165654

[webinar@asmel.eu](mailto:webinar@asmel.eu)

## PARTE STABILE SOGGETTA AL TETTO

- ▶ UNICO IMPORTO CONSOLIDATO FONDO 2017
- ▶ RISORSE GIA' DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE ALTE PROFESSIONALITA'
- ▶ RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNI 2018, 2019 E 2020
- ▶ RISORSE RIASSORBITE
- ▶ PERSONALE TRASFERITO

## IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE 2021/1

## PARTE STABILE NON SOGGETTA AL TETTO DEL FONDO

- ▶ DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ECONOMICHE
- ▶ INCREMENTO DI 83,20 PER OGNI DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31.12.2015
- ▶ AUMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO
- ▶ AUMENTO PER INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA

## PARTE VARIABILE SOGGETTA AL TETTO DEL FONDO

PARTE VARIABILE NON SOGGETTA AL TETTO DEL FONDO  
(SPONSORIZZAZIONI, PIANI RAZIONALIZZAZIONE, INCENTIVI PREVISTI DA LEGGI, SOMME NON SPESE DEL FONDO PER LO STRORDINARIO, SOMME NON SPESE DELLA PARTE STABILE DEL FONDO)

# IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE 2021/2

- ▶ DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE/RESPONSABILE
- ▶ DELIBERAZIONE DELL'ENTE SULL'INSERIMENTO DELLA PARTE VARIABILE RIMESSA ALLE SCELTE DISCREZIONALI
- ▶ VERIFICA DA PARTE DEI REVISORI DEI CONTI
- ▶ INFORMAZIONE AI SOGGETTI SINDACALI (OGGETTO DI CONTRATTAZIONE L'INSERIMENTO DELLO 1,2% DEL MONTE SALARI 1997)

## LE PROCEDURE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO

- ▶ LE RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO (FATTE SALVE LE VOCI IN DEROGA) DEVONO RESTARE NEL TETTO DEL 2016
- ▶ FONDO RISORSE DECENTRATE, FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE, FONDO STRAORDINARIO, FONDO DIRIGENZA, SALARIO ACCESSORIO DEL SEGRETARIO RIMESSO ALLE SCELTE DELL'ENTE
- ▶ TETTO COMPLESSIVO
- ▶ FATTE SALVE LE DEROGHE PREVISTE DAL CCNL (STRAORDINARIO, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, TAGLIO DIRIGENZA NELLE REGIONI) NON SPOSTAMENTO AUTOMATICO.
- ▶ LE VARIAZIONI APRONO SPAZI PER GLI SPOSTAMENTI

## IL TETTO DEL SALARIO ACCESSORIO

- ▶ ARTICOLO 33 DL 34/2019
- ▶ APPLICAZIONE SOLO IN CASO DI AUMENTO
- ▶ ASSUMERE LA INCIDENZA MEDIA DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO E DEL FONDO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
- ▶ APPLICAZIONE DEL METODO DEL NUMERO DEI CEDOLINI
- ▶ PER LA RGS CALCOLO DEI DIPENDENTI IN SERVIZIO A QUALUNQUE TITOLO AL 31.12.2018 E NELL'ANNO CALCOLO SOLAMENTE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO CON ESCLUSIONE DEGLI STABILIZZATI

## L'AUMENTO PER L'INCREMENTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO

- ▶ FONDO DEL 2017
- ▶ AUMENTI POSSIBILI: ATTINGIMENTO AL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA, ATTINGENDO ALLE CAPACITA' ASSUNZIONALI EX ARTICOLO 11 BIS, COMMA 2, DL 135/2018 (LIMITAZIONI AI SOLI AUMENTI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE), DESTINANDO UNA PARTE DEGLI AUMENTI PER L'INCREMENTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO

## IL FONDO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- ▶ IL FONDO E' LO STESSO DEL 1998 RIDOTTO UNA TANTUM DEL 3%
- ▶ INCREMENTI CONSENTITI IN VIA ECCEZIONALE E NON RIPETIBILI:  
ESSI VANNO NEL TETTO DEL FONDO
- ▶ LE ELEZIONI AMMINISTRATIVE
- ▶ LA DEROGA AL TETTO DEL SALARIO ACCESSORIO PER IL 2021 PER I  
VIGILI
- ▶ OPPORTUNA LA RIPARTIZIONE PREVENTIVA TRA LE ARTICOLAZIONI  
ORGANIZZATIVE DELL'ENTE

## IL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO

## SEMPLIFICAZIONE SULLA BASE DEL CCNL 17.12.2020

- ▶ Unico importo consolidato Fondo anno 2020 per le risorse certe e stabili con aumento dello 1,53% del monte salari 2015
- ▶ Risorse previste da specifiche disposizioni di legge
- ▶ RIA dei dirigenti cessati
- ▶ Applicazione del principio della onnicomprensività (ivi comprese risorse per incarichi ulteriori assegnati dall'ente)
- ▶ Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali
- ▶ Aumento dello 1,53% del monte salari della dirigenza del 2015 per gli anni 2018, 2019 e 2020
- ▶ Risparmi del fondo 2020

# IL FONDO DELLA DIRIGENZA

- ▶ Applicazione articolo 33 dl 34/2019 incerta per le unioni
- ▶ Il personale dell'ufficio di staff può svolgere solo attività di supporto per l'esercizio dei compiti di indirizzo e controllo, con divieto di svolgere compiti gestionali. In delegazione trattante come componente aggiunto
- ▶ Il personale utilizzato ex comma 557 partecipa al fondo
- ▶ Sufficienti per alcuni le migliori ultime 2 valutazioni del triennio precedente: in assenza impossibilità di dare corso alle progressioni
- ▶ Gli aumenti al tetto del fondo consentiti solamente nei casi previsti dalla normativa

## IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA QUESITI/1 DI 5

- ▶ A seguito della internalizzazione di un servizio non ci sono risorse aggiuntive per il fondo, possono esserci per l'eventuale aumento del personale in servizio
- ▶ L'incarico di vice segretario può essere valorizzato nella graduazione delle posizioni organizzative (entro il tetto previsto)
- ▶ Lo spostamento di risorse dal fondo alle posizioni organizzative è oggetto di contrattazione
- ▶ I risparmi del servizio mensa 2020 possono a mio avviso essere destinati al fondo se sono stati accertati
- ▶ In assenza di contrattazione si erogano il turno, la reperibilità, i compensi aggiuntivi per le giornate festive e, ove ancora esistente, il rischio
- ▶ La contrattazione tardiva è illegittima per i pareri delle Corti dei Conti

## IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA QUESITI/2 DI 5

- ▶ Entro il tetto 2016 il salario accessorio dei segretari che dipende da scelte discrezionali dell'ente
- ▶ Il differenziale delle progressioni economiche
- ▶ Le PEO vanno erogate a decorrere dalla decorrenza fissata dal CCDI
- ▶ Il CCNL fissa la decorrenza per potere partecipare alle progressioni orizzontali in 24 mesi, senza spazi per i CCDI
- ▶ Le somme trasferite dalla Prefettura per COVID 19 hanno un vincolo di destinazione
- ▶ Dubbi sulla possibilità di incremento per stabilizzazioni di LSU ed LPU

## IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA QUESITI/3 DI 5

- ▶ Per la RGS gli aumenti del fondo solo per le assunzioni a tempo indeterminato
- ▶ Nella parte variabile del fondo vanno solamente i risparmi della parte stabile non utilizzati
- ▶ Spetta all'ente decidere la destinazione degli aumenti ex articolo 33 del dl 34 tra fondo e posizioni organizzative
- ▶ Progetti incentivanti solo come incentivo della performance
- ▶ Recupero 10 anni dei crediti di lavoro e 5 responsabilità amm.va
- ▶ Indennità specifiche responsabilità per incentivo vicari

## IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA QUESITI/ 4 DI 5

- ▶ Decorrenza delle progressioni: al più 1.1 anno sottoscrizione CCDI
- ▶ Effetti della mancata costituzione dei fondi della dirigenza
- ▶ Le procedure per la stipula del CCDI
- ▶ Taglio del fondo per le pos.ni org.ve in contrattazione decentrata
- ▶ L'articolo 33 del dl 34/2019 si applica anche nel 2021
- ▶ I risparmi dei buoni pasto vanno calcolati sulle somme stanziare
- ▶ I risparmi delle PEO non attribuite vanno nella parte variabile del fondo

## IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA QUESITI/ 5 DI 5