



La Formazione Asmel direttamente nel tuo Ufficio!

**Ciclo di seminari online
(webinar) gratuiti**

LA GESTIONE DEL PERSONALE PUBBLICO NELLA FASE DI EMERGENZA

4 maggio, dalle ore 11,30 alle 12,00

Programma

- La fase 2 per le PA
- Le indicazioni operative
- Le forme di riduzione delle presenze
- La performance
- Risposte ai quesiti

**ASMEL Associazione per la
Sussidiarietà e la Modernizzazione
degli Enti Locali**

www.asmel.eu

800165654

webinar@asmel.eu

Dott. Arturo Bianco

ESPERTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CONSULENTE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

AUTORE DI NUMEROSI VOLUMI, TRA CUI “LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2020), “LA MANOVRA FINANZIARIA 2017” (CEL EDITORE), “CONTRATTAZIONE DECENTRATA, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ” (MAGGIOLI EDITORE 2019), “LA GESTIONE ASSOCIATA DOPO IL DL N. 95/2012” (MAGGIOLI EDITORE 2012), “L’APPLICAZIONE DELLA LEGGE BRUNETTA” (SOLE 24 ORE EDITORE 2009)

DIRIGE LE RIVISTE TELEMATICHE “OGGI PA”, “IL BOLLETTINO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI”, “CITTÀ MIA”. GIORNALISTA, COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE

GIÀ PRESIDENTE ANCI SICILIA, GIÀ COMPONENTE LA PRESIDENZA NAZIONALE ANCI, GIÀ DIRIGENTE ANCITEL

GIÀ CONSULENTE DAGLA (PRESIDENZA DEL CONSIGLIO), ANCI ED ARAN

- ▶ La fase 2 non prevede ad oggi novità per il lavoro pubblico
- ▶ DPCM 26 aprile: articolo 1, lettera qq), il lavoro agile è la modalità ordinaria e lettera hh) «si raccomanda ai datori di lavoro pubblici e privati di promuovere la fruizione dei periodi di congedo ordinario e di ferie»
- ▶ Articolo 3, comma 1, lettera e): «nella PA., in conformità alle disposizioni di cui alla direttiva del Ministro per la PA n. 1/2020, sono messe a disposizione degli addetti, nonché degli utenti e visitatori, soluzioni disinfettanti per l'igiene delle mani»
- ▶ Applicazione dei protocolli tra le parti sociali del 14.3 e del 24.4 e del protocollo sindacati-Ministro per la PA del 3.4

LA FASE 2: IL LAVORO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

- ▶ Le PA, a partire dai comuni, devono individuare le attività indifferibili:
 1. Strumentali alla lotta alla emergenza corona virus
 2. Essenziali ex legge 146/1990 e specifici contratti nazionali
 3. Essenziali ex DPCM 11.3 e 26.4
 4. Strumentali allo svolgimento di attività indifferibili
 5. Procedimenti connessi a pagamenti, stipendi, contributi e/o dichiarati urgenti, anche su richiesta dei privati

LE INDICAZIONI OPERATIVE

- ▶ Continua ad applicarsi l'obiettivo di riduzione delle presenze
- ▶ Presso la sede o il luogo di lavoro solo per attività indifferibili
- ▶ Modalità ordinaria il lavoro agile
- ▶ Applicazione della rotazione in presenza di mansioni esigibili
- ▶ Collocamento in ferie d'autorità per quelle pregresse ed invito alla fruizione di quelle maturate e/o che maturano nel 2020
- ▶ Uso dei riposi compensativi, della banca delle ore e dei congedi
- ▶ Formazione a distanza
- ▶ Collocamento in esenzione (non per dirigenti e posizioni organizzative)

LA RIDUZIONE DELLE PRESENZE

- ▶ La maturazione dei compensi legati alla performance non è influenzata dal lavoro agile
- ▶ Collocamento in esenzione ed obiettivi
- ▶ Appare opportuno che le priorità della fase di emergenza siano contenute nel piano delle performance e/o degli obiettivi
- ▶ Nel lavoro agile e nel collocamento in esenzione maturazione delle incentivazioni, ad esclusione di quelle connesse all'orario di lavoro e di quelle connesse alle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa

LA PERFORMANCE E LA INCENTIVAZIONE

- ▶ Ai dipendenti assenti per malattia si applicano le regole ordinarie: le assenze per COVID-19 sono equiparate ai ricoveri
- ▶ Al personale della polizia locale che ha svolto la sua prestazione nel mese di marzo in modo ordinario spetta il bonus di 100 euro
- ▶ Il collocamento in esenzione e il lavoro agile possono essere effettuati per una parte dell'orario, anche nel corso della settimana
- ▶ Ipotizzata la estensione dei 12 giorni di permessi aggiuntivi ex legge 104 a maggio e giugno

RISPOSTE 1/6

- ▶ Anche per il personale degli asili nido applicazione delle regole generali per la riduzione delle presenze
- ▶ Il bonus di 100 euro non è previsto attualmente per aprile etc
- ▶ Se la proroga della sospensione delle procedure concorsuali non continua, già da ora si possono fissare prove dopo il 16 maggio
- ▶ Per la FFPP vi sono dei dubbi sul collocamento d'autorità per le ferie 2020
- ▶ Spetta all'autonomia degli enti decidere se compensare il lavoro agile svolto da casa con un rimborso dei maggiori costi. In via ordinaria esso è possibile con strumenti dell'ente, nella emergenza anche con strumenti del dipendente

RISPOSTE 2/6

- ▶ Non vi sono compiti specifici ed aggiuntivi assegnati al medico competente: supporto alla verifica del rispetto dei vincoli
- ▶ Per la FFFPP lo straordinario è incompatibile con il lavoro agile
- ▶ Il lavoro agile è la modalità ordinaria, in ufficio solo per le attività indifferibili che non possono essere svolte a distanza: l'ente può prevedere una revisione delle attività indifferibili
- ▶ I dipendenti in esenzione sono equiparati ai presenti a tutti gli effetti; non ci sono incentivi per le PA
- ▶ La performance individuale, come in generale tutti gli incentivi, sono riproporzionati per il personale in part time: possibile deroga da parte dei CCDI

RISPOSTE 3/6

- ▶ Non vi sono novità per la esenzione nella cd fase 2
- ▶ Lavoro agile come modalità ordinaria, gli enti possono modificare la indicazione delle attività indifferibili
- ▶ Sono sospese, attualmente fino al 16 maggio, le prove concorsuali: possibile correzione prove scritte, salva la riduzione delle riunioni, quindi con modalità a distanza
- ▶ La ripresa presso la sede è connessa alla conclusione della fase di emergenza, alle attività indifferibili, allo sviluppo del lavoro agile
- ▶ Le riunioni non sono vietate, vanno ridotte a quelle essenziali, fermo restando il rispetto dei vincoli sanitari

RISPOSTE: 4/6

- ▶ Le attività indifferibili sono quelle individuate come tali dalle amministrazioni. Nei Il.pp. Possono essere individuati manutenzioni urgenti, realizzazione di opere giudicate prioritarie, rendicontazioni condizione di erogazione di contributi etc
- ▶ Nella ricezione del pubblico; sanificazione, areazione frequente, distanziamento, uso DPI, raccomandati gli appuntamenti, presenza di cartelli con le indicazioni sanitarie
- ▶ Le attività possono, anche nel corso della stessa giornata in via teorica, svolte in modalità ordinaria ed in lavoro agile
- ▶ Attesa della circolare della FF.PP., sembra che la comunicazione ex articolo 34 bis prima del 20 aprile faccia salva la possibilità di assunzione con deroga dai tetti solo per il 2020

RISPOSTE 5/6

- ▶ Straordinario eccedente: per la polizia locale in deroga al tetto del fondo e contributo statale; per le altre attività deroga di carattere generale prevista in modo motivato dal CCNL 1.4.1999
- ▶ Il bonus di 100 euro per il lavoro svolto in sede nel mese di marzo non viene ridotto per i part time; deve essere calcolato con riferimento alle giornate teoriche; nel caso di permessi riduzione proporzionale, anche per quelli orari a mio avviso
- ▶ La informazione all'INAIL, come al centro per l'impiego, non è prevista nel caso di lavoro agile svolto in fase di emergenza

RISPOSTE 6/6