



La Formazione Asmel direttamente nel
tuo Ufficio!

**Ciclo di seminari online
(webinar) gratuiti**

LE ASSUNZIONI E LA MANOVRA FINANZIARIA 2021

25 Gennaio, dalle ore 11,30 alle 13,00

Programma

- Le novità della legge di bilancio 2021
- Le assunzioni
- Le stabilizzazioni
- Le disposizioni per i vigili
- Le risorse per la contrattazione
- Le novità del dl milleproroghe 2021

**ASMEL Associazione per la
Sussidiarietà e la Modernizzazione
degli Enti Locali**

www.asmel.eu

800165654

webinar@asmel.eu

Dott. Arturo Bianco

ESPERTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CONSULENTE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

AUTORE DI NUMEROSI VOLUMI, TRA CUI «IL CONTRATTO DEI DIRIGENTI E DEI SEGRETARI» (MAGGIOLI EDITORE 2021) “LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2020), “LA MANOVRA FINANZIARIA 2017” (CEL EDITORE), “CONTRATTAZIONE DECENTRATA, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ” (MAGGIOLI EDITORE 2019), “LA GESTIONE ASSOCIATA DOPO IL DL N. 95/2012” (MAGGIOLI EDITORE 2012), “L’APPLICAZIONE DELLA LEGGE BRUNETTA” (SOLE 24 ORE EDITORE 2009)

DIRIGE LE RIVISTE TELEMATICHE “OGGI PA”, “IL BOLLETTINO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI”, GIORNALISTA, COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE
GIÀ PRESIDENTE ANCI SICILIA, GIÀ COMPONENTE LA PRESIDENZA NAZIONALE ANCI, GIÀ DIRIGENTE ANCITEL

GIÀ CONSULENTE DAGLA (PRESIDENZA DEL CONSIGLIO), ANCI ED ARAN

- ▶ Sostegno alle assunzioni di assistenti sociali
- ▶ Sostegno alle assunzioni a tempo determinato di personale per l'attuazione delle politiche di coesione
- ▶ Sostegno alle assunzioni a tempo determinato di tecnici
- ▶ Stabilizzazioni di LSU, LPU, assistenti sociali e personale esperto di politiche di coesione
- ▶ Sostegno ai vigili
- ▶ Fissazione del tetto di risorse per il rinnovo contrattuale
- ▶ Superamento del vincolo al rafforzamento dei controlli sulle presenze

LE NOVITA' DELLA LEGGE DI BILANCIO 2021

- ▶ Stesse disposizioni in vigore nel 2020
- ▶ Per le programmazioni del fabbisogno approvate prima della approvazione del conto consuntivo 2020 occorre fare riferimento ai dati del 2019 per la spesa del personale e il FCDE e del triennio 2017/2019 per le entrate correnti
- ▶ Occorre dare corso al rispetto dei vincoli dettati per la fascia
- ▶ Calcolare sulla base delle previsioni di spesa che possono essere avanzate con riferimento a dati certi
- ▶ Tenere conto del maggiore costo derivante dai rinnovi contrattuali (stimabili nel 3.2% del monte salari 2018)
- ▶ Tenere conto della riduzione della spesa del personale prevista sulla base di collocamenti in quiescenza certi
- ▶ Gli eventuali errori dovranno determinare una modifica nella programmazione del fabbisogno dell'anno successivo

LE ASSUNZIONI NEL 2021

- ▶ Incentivazione delle assunzioni di assistenti sociali per potenziare i servizi sociali e quelli previsti dalle norme per il contrasto alle povertà, d.lgs. n. 147/2017, quindi per il segretariato sociale; il servizio sociale professionale; i tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione; il sostegno socio educativo domiciliare o territoriale; l'assistenza domiciliare socio assistenziale ed i servizi di prossimità; il sostegno alla genitorialità ed il servizio di mediazione familiare; il servizio di mediazione culturale; il servizio di pronto intervento sociale
- ▶ Incentivo 40.000 euro per raggiungere il rapporto 1/5.000 di coloro che oggi eccedono dal rapporto 1/6.500 e 20.000 per raggiungere il rapporto 1/4.000
- ▶ Entro il 28 febbraio di ogni anno i comuni dovranno inviare al Ministero del Lavoro un prospetto informativo con il numero degli assistenti sociali e la suddivisione del loro impiego

LE ASSUNZIONI DI ASSISTENTI SOCIALI/1

- ▶ Erogazione del contributo di 180 mln annui da parte del Ministero del Lavoro entro il 30 giugno di ogni anno, con indicazione della indisponibilità anche negli anni successivi delle somme prenotate dagli enti
- ▶ La mancata e/o tardiva trasmissione delle informazioni determina la decadenza dai benefici
- ▶ Possibilità per i comuni di effettuare assunzioni di assistenti sociali a tempo indeterminato nel tetto delle capacità assunzionali ed in deroga al tetto di spesa del personale, nonché sterilizzando le risorse trasferite e la spesa del personale dal rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti
- ▶ Fino al 2023, anche su base regionale, è consentita la stabilizzazione degli assistenti sociali anche con concorsi riservati che hanno maturato 3 anni di anzianità anche come cococo alla data del 31.12.2020 e nel tetto del 50% dei posti disponibili

LE ASSUNZIONI DI ASSISTENTI SOCIALI/2

- ▶ Assunzioni a tempo determinato e parziale nel 2021 per una durata massima di 1 anno, non prorogabile
- ▶ Svolgimento di attività connesse al superbonus edilizio
- ▶ Presentazione delle richieste entro il termine del 30 gennaio
- ▶ Previsti trasferimenti dello Stato entro il tetto di 10 mln di euro

LE ASSUNZIONI DI TECNICI A TEMPO DETERMINATO

- ▶ Stabilizzazione in via diretta nel 2021 degli LSU e degli LPU, anche utilizzati come cococo e/o con assunzioni a tempo determinato, nelle categorie A e B che hanno maturato almeno 3 anni di anzianità alla data del 31.12.2020.
- ▶ L'assunzione può essere effettuata direttamente se sono stati selezionati con procedure selettive o con selezione riservate con prova di idoneità
- ▶ Gli oneri vanno finanziati dalle capacità assunzionali, con utilizzazione della spesa per le assunzioni flessibili e dei contributi dello Stato e delle regioni; vanno nella spesa del personale
- ▶ Disposta la proroga delle convenzioni al 31.12.2021
- ▶ Disposta la proroga al 31.3.2021 della possibilità di stabilizzazione in sovrannumero e in deroga alle capacità assunzionali per le quote finanziate dallo Stato
- ▶ Possibilità di stabilizzazione diretta degli LSU ed LPU utilizzati al 31.12.2016
- ▶ Il dl 183/2020 proroga al 31 marzo la prosecuzione del rapporto di lavoro con gli LSU ed LPU che l'ente intende stabilizzare

LE STABILIZZAZIONI DI LSU ED LPU

- ▶ Assunzioni a tempo determinato in deroga ai vincoli assunzionali per PA «autorità di gestione, organismi intermedi o beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia per 2800 unità ed entro il tetto di spesa di 126 mln annui per il triennio 2021/2023
- ▶ Entro il mese di febbraio con Decreto del Ministro per la PA ripartizione di queste risorse sulla base della ricognizione effettuata dalla Agenzia per la coesione territoriale
- ▶ Reclutamento tramite concorsi organizzati dalla FFPP
- ▶ Monitoraggio sulla «corrispondenza delle attività svolte agli scopi ed agli obiettivi»
- ▶ Possibilità di stabilizzazione nell'ambito della programmazione del fabbisogno e nel tetto del 50% delle capacità assunzionali dei dipendenti che hanno queste caratteristiche.
- ▶ Le stabilizzazioni nel tetto del 50% dei posti messi a concorso per coloro che hanno maturato almeno 24 mesi e/o con concorsi pubblici con valorizzazione della esperienza
- ▶ Responsabilizzazione dell'Agenzia per la coesione territoriale

LE ASSUNZIONI PER L'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DI COESIONE

- ▶ Risorse per garantire il pagamento della indennità di ordine pubblico connessa alla condizione di emergenza anche nel 2021 ed anche alla polizia locale
- ▶ Gli oneri per le assunzioni a tempo determinato di vigili non entrano nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili
- ▶ Le risorse aggiuntive stanziare per lo straordinario della polizia locale non vanno nel tetto del salario accessorio anche per l'anno 2021
- ▶ Stanziati 20 mln dal 2022 per l'attuazione della riforma della polizia locale

LE DISPOSIZIONI PER I VIGILI

- ▶ Aumento di 400 mln degli oneri per i rinnovi contrattuali nelle amministrazioni dello Stato; regioni ed enti locali provvedono direttamente nel tetto percentuale degli incrementi finanziati per le amministrazioni statali
- ▶ Una parte di questi maggiori oneri è destinata al consolidamento dell'elemento perequativo
- ▶ Costi stimati dei rinnovi contrattuali rispetto al monte salari 2018: 1,3% 2019; 1.9% anno 2020; 3,9% anno 2021
- ▶ Tali costi scendono dello 0,7% per il riassorbimento della indennità di vacanza contrattuale e per il consolidamento dell'elemento perequativo per tutto l'anno
- ▶ Le risorse per il lavoro straordinario e per i buoni pasto che non sono state spese nel 2020 vanno destinate al finanziamento della incentivazione della performance ed del welfare integrativo

LE RISORSE CONTRATTUALI

- ▶ Le procedure di assunzioni autorizzate dalla COSFEL per il 2020 e non concluse per il blocco degli esami possono essere effettuate entro il 30.6.2021 anche in esercizio provvisorio e prima dell'approvazione del bilancio 2021
- ▶ Il termine per la pubblicazione dei dati sulle dichiarazioni dei redditi dei dirigenti sono prorogati al regolamento attuativo, il termine per la cui adozione è fissato al 30 aprile 2021
- ▶ Il termine per la gestione in forma associata delle funzioni fondamentali è prorogato al 31.12.2021
- ▶ Il termine entro cui opera il lavoro agile nella fase di emergenza sanitaria, articolo 90 d.l. n. 34/2020, è prorogato al 31.3.2021

IL DECRETO MILLEPROROGHE

- ▶ I criteri per le assunzioni di assistenti sociali da parte degli ambiti saranno fissati con Decreto del Ministero del Lavoro
- ▶ L'aumento del part time per un periodo può essere utilizzato
- ▶ Le assunzioni di assistenti sociali possono essere effettuate part time
- ▶ Le regole per le assunzioni delle Unioni sono quelle dei comuni
- ▶ Calcolo della popolazione per le fasce al 31 dicembre del 2019
- ▶ Anche le assunzioni a tempo determinato vanno nella programmazione del fabbisogno e nella spesa del personale

ASSUNZIONI E MANOVRA FINANZIARIA QUESITI/1 DI 4

- ▶ Le progressioni verticali e gli assistenti sociali: il titolo di studio
- ▶ Le assunzioni previste dalla legge di bilancio e le capacità assunzionali
- ▶ Motivatamente i bandi di concorso possono essere revocati
- ▶ Domande per i tecnici da parte dei comuni, a mio avviso anche da parte delle Unioni in caso di gestione associata della funzione
- ▶ Anche per le assunzioni di assistenti sociali procedure ordinarie
- ▶ Le assunzioni fino al 31 marzo: consentite
- ▶ Aumento del fondo per il lavoro straordinario ed elezioni: dubbi

ASSUNZIONI E MANOVRA FINANZIARIA QUESITI/2 DI 4

- ▶ Assunzioni autorizzate COSFEL 2020 possibili nel 2021
- ▶ Le assunzioni del 2020: rispetto dei vincoli dell'articolo 33 del dl 34
- ▶ Assunzioni di tecnici per la quota finanziata in deroga ai tetti di spesa del personale, compreso quello per le assunzioni flessibili
- ▶ Sospensione termini art. 34 bis solo per alcuni mesi del 2020
- ▶ Incremento del part time nel tetto di spesa del personale
- ▶ Per la stabilizzazione esperienza anche nella gestione associata
- ▶ Assunzioni nelle convenzioni e ripartizione spesa personale

ASSUNZIONI E MANOVRA FINANZIARIA QUESITI/3 DI 4

- ▶ Il contributo per le assunzioni di assistenti sociali è permanente, vale dal 2021 e da verificare se si estende alle trasformazioni a tempo pieno
- ▶ Per la stabilizzazione diretta occorre il concorso: non è necessario che i concorsi a tempo determinato siano pubblicati in GU
- ▶ Scorrimento graduatorie: attenzione se tempo pieno o part time
- ▶ Utilizzazione dei risparmi dei buoni pasto 2020
- ▶ Anzianità triennale stabilizzazione al 31.12.2020
- ▶ Mobilità per interscambio nel programma del fabbisogno

ASSUNZIONI E MANOVRA
FINANZIARIA QUESITI/ 4 DI 4