

Cronache di Caserta

ASMEL dicono di noi

Primo provvedimento del commissario per colmare le lacune in organico che rallentano l'attività amministrativa

Comune, in 16 assunti a tempo pieno

I 90 dipendenti attuali non bastano, in forse anche i fondi del Pnrr

MARCIANISE (Antonio Casapulla) - Organico comunale ridotto all'osso, primo provvedimento adottato per rinforzarlo. Sedici dipendenti da part time diventano lavoratori full time. Un atto che si è reso necessario per iniziare a colmare le lacune in organico negli uffici comunali: l'ente locale dispone attualmente di 90 dipendenti a fronte della media per classe demografica pari a 253 addetti. "Vi sono delle oggettive difficoltà a garantire le funzioni fondamentali" proprie dell'ente comunale oltre "che per gli adempimenti relativi al Pnrr" si legge nelle premesse della determina. Il commissario straordinario del comune di Marcianise **Ciro Silvestro** e il segretario comunale **Maria Carmina Cotugno** hanno firmato la delibera con cui hanno trasformato il rapporto di lavoro a tempo pieno per **Fabio Alberico**, **Angela Amoroso**, **Anna Di Pascale**, **Giuseppe Famoso**, **Carmine Grillo**, **Giuseppe Iodice**, **Ettore Lasco**, **Carmine Letizia**, **Francesco Lombardi**, **Antonio Lombardo**, **Vincenzo Moretta**, **Vincenzo Negro**, **Achille Piccolo**, **Rosa Piccolo** e **Annunziata Ricciardi**. In precedenza erano inquadrati come dipendenti part time al 75%. La carenza del personale in Comune era stata messa nero su bianco dal commissario straordinario qualche giorno fa, prima di lasciare la guida dell'ente locale in vista dell'arrivo della nuova amministrazione. Sono 35 gli impiegati da assumere in tempi relativamente brevi e inseriti nel fabbisogno del triennio 2023-2025. Si tratta di posti per gli impiegati non dirigenti "da ricoprire mediante il servizio Asmel, scorrimento graduatorie e infine concorso pubblico" si legge nel provvedimento. Servono anche un dirigente del quinto settore, area di gestione del territorio mediante un concorso pubblico e un dirigente del secondo settore dell'area servizi finanziari e controlli di gestione sempre mediante un concorso pubblico. Per colmare le lacune poi si è anche previsto la trasformazione del rapporto di lavoro da part time al 75% a full time al 100% di quattro dipendenti di categoria B e di ben dodici dipendenti di categoria A.

Proroga del contratto invece per due dipendenti attualmente a tempo determinato full time e un dipendente a tempo determinato part time. Per attuare la decisione del commissario comunale servono oltre 5 milioni.

La questione della carenza del personale in Comune in alcuni settori è talmente grave da non permettere lo svolgimento delle normali attività amministrative con la conseguenza che anche offrire servizi ai cittadini diventa una vera e propria impresa.

Il piano di rilancio predisposto dal commissario straordinario però deve fare i conti con il costo che tali assunzioni hanno e che farà sentire il suo peso sulle casse dell'ente locale in maniera pesante.

