

La Formazione Asmel direttamente nel
tuo Ufficio!

Ciclo di seminari online
(webinar) gratuiti



LE ASSUNZIONI NEL 2021: capacità assunzionali e programmazione del fabbisogno

22 febbraio dalle ore 11,30 alle 13,00

Programma

- Le novità della legge di bilancio 2021
- Le assunzioni
- Le stabilizzazioni
- Le disposizioni per i vigili
- Le risorse per la contrattazione
- Le novità del dl milleproroghe 2021

ASMEL Associazione per la
Sussidiarietà e la Modernizzazione
degli Enti Locali

www.asmel.eu

800165654

webinar@asmel.eu

Dott. Arturo Bianco

ESPERTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CONSULENTE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

AUTORE DI NUMEROSI VOLUMI, TRA CUI «IL CONTRATTO DEI DIRIGENTI E DEI SEGRETARI» (MAGGIOLI EDITORE 2021) “LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2020), “LA MANOVRA FINANZIARIA 2017” (CEL EDITORE), “CONTRATTAZIONE DECENTRATA, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ” (MAGGIOLI EDITORE 2019), “LA GESTIONE ASSOCIATA DOPO IL DL N. 95/2012” (MAGGIOLI EDITORE 2012), “L’APPLICAZIONE DELLA LEGGE BRUNETTA” (SOLE 24 ORE EDITORE 2009)

DIRIGE LE RIVISTE TELEMATICHE “OGGI PA”, “IL BOLLETTINO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI”, GIORNALISTA, COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE
GIÀ PRESIDENTE ANCI SICILIA, GIÀ COMPONENTE LA PRESIDENZA NAZIONALE ANCI, GIÀ DIRIGENTE ANCITEL

GIÀ CONSULENTE DAGLA (PRESIDENZA DEL CONSIGLIO), ANCI ED ARAN

- ▶ Stesse disposizioni in vigore nel 2020 (Decreto Ministro PA 17 marzo)
- ▶ Per le programmazioni del fabbisogno approvate prima della approvazione del conto consuntivo 2020 occorre fare riferimento ai dati del 2019 per la spesa del personale e il FCDE e del triennio 2017/2019 per le entrate correnti
- ▶ Per le programmazioni del fabbisogno approvate dopo la approvazione del conto consuntivo 2020 occorre fare riferimento ai dati del 2020 per la spesa del personale e il FCDE e del triennio 2018/2020 per le entrate correnti
- ▶ Occorre dare corso al rispetto dei vincoli dettati a secondo della fascia in cui l'ente è inserito.

LE ASSUNZIONI NEL 2021/1

- ▶ Opportunità/vincolo di dare corso ad una proiezione degli effetti della programmazione del fabbisogno, così da dimostrare il rispetto dei vincoli dettati dalla normativa
- ▶ Calcolare sulla base delle previsioni di spesa che possono essere avanzate con riferimento a dati certi e dei dati sulle entrate correnti e sul FCDE che possono essere previsti
- ▶ Tenere conto del maggiore costo derivante dai rinnovi contrattuali (stimabili nel 3.2% del monte salari 2018)
- ▶ Tenere conto della riduzione della spesa del personale prevista sulla base di collocamenti in quiescenza certi
- ▶ Gli eventuali errori dovranno determinare una modifica nella programmazione del fabbisogno dell'anno successivo

LE ASSUNZIONI NEL 2021 /2

- ▶ Gli enti virtuosi non possono, per la RGS, sommare gli aumenti della spesa del personale ed i resti non utilizzati delle capacità assunzionali del quinquennio precedente, ma devono optare per una delle due possibilità
- ▶ Le assunzioni eterofinanziate effettuate dopo la metà del mese di ottobre ex articolo 57 comma 3 septies della legge 126/2020 di conversione del dl n. 104/2020, vanno dal 2021 in deroga alla spesa del personale ed i relativi trasferimenti in deroga alle entrate correnti

LE ASSUNZIONI NEL 2021 /3

- ▶ Trasmissione entro lo 1.3.2021 del prospetto da parte dell'ente capofila dell'Ambito
- ▶ Contributo di 40.000 euro per il raggiungimento del rapporto 1.5000 partendo da quello 1:6.500
- ▶ Contributo di 20.000 euro per il raggiungimento del rapporto 1.4000 partendo da quello 1:5.000
- ▶ Contributo permanente
- ▶ La mancata e/o tardiva trasmissione delle informazioni determina la decadenza dai benefici
- ▶ Ripartizione tra gli Ambiti ed i comuni

LE DEROGHE: ASSUNZIONI DI ASSISTENTI SOCIALI

- ▶ Assunzioni a tempo determinato e parziale nel 2021 per una durata massima di 1 anno, non prorogabile
- ▶ Svolgimento di attività connesse al superbonus edilizio
- ▶ Presentazione delle richieste dopo l'adozione dello specifico DPCM
- ▶ Previsti trasferimenti dello Stato entro il tetto di 10 mln di euro

LE ASSUNZIONI DI TECNICI A TEMPO DETERMINATO

- ▶ Gli oneri per le assunzioni a tempo determinato di vigili nel 2021 non entrano nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili
- ▶ Finanziamento per assunzioni a tempo determinato di vigili nel triennio 2020/2022 nell'ambito del programma sicurezza per 5 mln di euro annui (articolo 1, comma 540, legge 160/2019)
- ▶ Ambiti e comuni possono effettuare assunzioni a tempo determinato di assistenti sociali ex articolo 1, comma 200, legge n. 205/2017 e smi nel tetto del 50% del Fondo povertà ed in deroga al tetto di spesa per le assunzioni flessibili
- ▶ Previsione di risorse per le assunzioni a tempo determinato per il personale da utilizzare per le politiche di coesione

LE ALTRE DEROGHE

- ▶ Tutte le assunzioni vanno inserite in tale documento, ivi comprese quelle flessibili
- ▶ Le relazioni sindacali: art. 6 d.lgs n. 165/2001, CCNL 21.5.2018 e CCNL dirigenti 17.12.2020
- ▶ L'applicazione delle capacità assunzionali
- ▶ Le modifiche alla dotazione organica, nel rispetto del tetto della spesa del personale
- ▶ La definizione delle procedure di assunzione
- ▶ La trasmissione alla FFPP

LA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO

- ▶ Rispetto nell'anno precedente del tetto di spesa del personale;
- ▶ Attestazione che non vi sono dipendenti in eccedenza e/o in soprannumero;
- ▶ Adozione del piano delle azioni positive o delle pari opportunità
- ▶ Attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- ▶ Rispetto dei termini per l'adozione dei documenti contabili e per la trasmissione alla banca dati delle amministrazioni pubbliche delle relative informazioni (pareri Corte Conti Campania 28/2020 e Puglia 37/2020 e parere sezione autonomie 10/2020 sul cd scavalco condiviso)
- ▶ A parere della Sezione di controllo della Corte dei Conti della Sardegna approvazione del piano delle performance.
- ▶ Adozione della programmazione del fabbisogno ed invio alla FFPP tramite Sico

LE CONDIZIONI PER LE ASSUNZIONI

- ▶ Nel tetto di spesa del personale entrano tutte le voci di cui all'intervento 101
- ▶ Non vi sono indicazioni univoche sulla applicazione dell'articolo 33 del d.l. n. 34/2019 agli enti regionali ed alle unioni dei comuni
- ▶ La trasformazione a tempo pieno aumenta la spesa del personale e va nella programmazione del fabbisogno
- ▶ Divieto di scorrimento di graduatorie part time per assunzioni a tempo pieno e per la Corte dei Conti Umbria anche del contrario
- ▶ Esperimento dell'articolo 34 bis prima dello scorrimento
- ▶ Le deroghe alla spesa del personale per le procedure avviate si applicavano solamente nel 2020

LE ASSUNZIONI NEL 2021 QUESITI/1 DI 4

- ▶ I contributi del fondo povertà solo per le assunzioni a tempo determinato
- ▶ I comuni intermedi non devono peggiorare il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti: ordinariamente solo turn over
- ▶ Resti assunzionali del quinquennio solo per gli enti virtuosi
- ▶ Comuni non virtuosi: non peggiorare il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti
- ▶ Possibile il finanziamento nei comuni senza dirigenti degli aumenti per le posizioni organizzative a carico delle capacità assunzionali
- ▶ Dalla richiesta di predissesto vincolo del parere della COSFEL

LE ASSUNZIONI NEL 2021/2 DI 4

- ▶ Finanziamenti per assistenti sociali per passare dal rapporto 1:6500 a quello 1.5000 ed a quello 1.4000
- ▶ Gli enti non virtuosi possono effettuare assunzioni
- ▶ Il trasferimento al capo convenzione per il segretario entra nella spesa del personale
- ▶ La RIA dei cessati aumenta il fondo ed entra nel suo tetto
- ▶ L'affiancamento di personale può essere disposto con assunzione a tempo determinato in assenza di posto vacante
- ▶ Tetto di spesa 2011/2013 e tetto di spesa assunzioni flessibili 2010
- ▶ Le procedure per le assunzioni a tempo determinato

LE ASSUNZIONI NEL 2021/3 DI 4

- ▶ Inserimento della assunzioni flessibili nella programmazione del fabbisogno, almeno come criteri generali
- ▶ Riproporzionamento dei part time, principio generale
- ▶ Trasferimenti per assistenti sociali agli ambiti, con ripartizione tra essi ed i comuni aderenti come da Decreto del Ministero Lavoro
- ▶ Si alla cessione di quote assunzionali dai comuni alle unioni
- ▶ Programmazione fabbisogno allegato al DUP approvato dalla giunta
- ▶ Parere RGS: no al cumulo resti capacità assunzionali e aumento spesa personale enti virtuosi
- ▶ Assenza di indicazioni su ulteriori richieste di finanziamento per le stabilizzazioni LSU ed LPU

LE ASSUNZIONI NEL 2021/4 DI 4