

La Formazione Asmel direttamente nel
tuo Ufficio!

**Ciclo di seminari online
(webinar) gratuiti**



OPPORTUNITÀ E NOVITÀ PER IL RECLUTAMENTO NEGLI ENTI LOCALI: LA LEGGE DI CONVERSIONE DEL DL N. 36/2022

4 luglio 2022, dalle ore 11,30 alle 13,00

Programma

- **Il portale unico del reclutamento**
- **La mobilità**
- **I comandi**
- **I concorsi**
- **I profili**
- **Gli incarichi ai pensionati**
- **La altre disposizioni**
- **Risposte ai quesiti**

**ASMEL Associazione per la
Sussidiarietà e la Modernizzazione
degli Enti Locali**

www.asmel.eu

800165654

webinar@asmel.eu

Dott. Arturo Bianco

ESPERTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CONSULENTE PA
AUTORE DI NUMEROSI VOLUMI, TRA CUI “LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI
ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2021), “IL CONTRATTO DEI DIRIGENTI E DEI
SEGRETARI” (MAGGIOLI EDITORE 2021), “IL CONTRATTO DEL PERSONALE DEGLI
ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2018), “CONTRATTAZIONE DECENTRATA,
CONTROLLI E RESPONSABILITÀ” (MAGGIOLI EDITORE 2020), “LA GESTIONE
ASSOCIATA DOPO IL DL N. 95/2012” (MAGGIOLI EDITORE 2012),
“L’APPLICAZIONE DELLA LEGGE BRUNETTA” (SOLE 24 ORE EDITORE 2009)
DIRIGE LE RIVISTE TELEMATICHE “OGGI PA”, “IL BOLLETTINO DEL PERSONALE
DEGLI ENTI LOCALI”, | “CITTÀ MIA”, GIORNALISTA, COLLABORA CON IL SOLE 24
ORE
GIÀ PRESIDENTE ANCI SICILIA, GIÀ COMPONENTE LA PRESIDENZA NAZIONALE
ANCI, GIÀ DIRIGENTE ANCITEL , GIÀ CONSULENTE DAGLA (PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO), ANCI ED ARAN
PRESIDENTE E COMPONENTE ORGANISMI DI VALUTAZIONE

- ▶ Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale .. anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione e relative anche a strumenti e tecniche di progettazione e partecipazione a bandi nazionali ed europei, nonché alla gestione dei relativi finanziamenti .
- ▶ Prima applicazione entro il 30.6.2022, previo accordo in Conferenza Unificata.

I PROFILI

- ▶ Assunzioni a tempo indeterminato e determinato attraverso mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento cui si accederà tramite il sito Inpa.gov.it ed indicando un indirizzo pec o un domicilio digitale
- ▶ Esonero dal 2023 del vincolo di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale degli avvisi sui bandi
- ▶ Compilazione del curriculum, completo di tutte le generalità, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed indicazione di un indirizzo PEC. Con la iscrizione accettazione del trattamento dei dati. In caso di mancanza delle informazioni richieste non si tiene conto delle iscrizioni che non contengono tutte le informazioni richieste
- ▶ Con decreto del ministro della PA e le singole amministrazioni statali fissazione delle informazioni necessarie per l'iscrizione, delle modalità di accesso e di utilizzo da parte delle amministrazioni e quelle per la pubblicazione dei bandi di concorso
- ▶ Il vincolo si estende alle amministrazioni non statali decreto del ministro della PA entro il 31 ottobre previa intesa in Conferenza Unificata

IL PORTALE UNICO DEL RECLUTAMENTO/1

- ▶ Schema del Dipartimento della Funzione Pubblica per la pubblicazione sul Portale dei bandi per il reclutamento e di mobilità: acquisizione della documentazione relativa a tali procedure da parte delle PA in formato aperto e pubblicazione in modo accessibile e ricercabile
- ▶ Portale operativo dallo 1 luglio con adesione volontaria delle PA centrali; dallo 1 novembre obbligatorio per tutte le PA statali
- ▶ Ai concorsi banditi prima della data di entrata in vigore del presente decreto continua ad applicarsi la disciplina vigente alla data di pubblicazione del bando
- ▶ Obblighi di comunicazione assolti con la pubblicazione sul portale
- ▶ Utilizzazione del portale per la iscrizione all'albo degli OIV
- ▶ Riduzione dei termini per il nulla osta delle PA alla partecipazione a concorsi ridotti a 10 giorni (e non 30 ordinari) e 15 in caso di personale in comando

IL PORTALE UNICO DEL RECLUTAMENTO/2

- ▶ Per le assunzioni del personale non dirigenziale viene previsto l'espletamento di almeno una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, e di una prova orale, comprendente l'accertamento della conoscenza di almeno una lingua straniera, di norma l'inglese
- ▶ Le prove di esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali, per i profili che svolgono tali compiti, che devono essere specificate nel bando, e definite in maniera coerente con la natura dell'impiego, ovvero delle abilità residue nel caso dei soggetti di categorie protette. Per profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini.
- ▶ Il numero delle prove d'esame e le relative modalità di svolgimento e correzione devono contemperare l'ampiezza e la profondità della valutazione delle competenze definite nel bando con l'esigenza di assicurare tempi rapidi e certi di svolgimento del concorso

I CONCORSI/1

- ▶ Contenuti delle prove dettati dalle singole PA
- ▶ Possibilità che, che nella predisposizione delle prove, le commissioni siano integrate da esperti in valutazione delle competenze e selezione del personale
- ▶ Per i profili qualificati nel bando, ad elevata specializzazione tecnica, preselezione con valutazione dei titoli legalmente riconosciuti
- ▶ Titoli fino ad 1/3 del punteggio finale complessivo
- ▶ Vincolo a garantire l'imparzialità, l'efficienza, l'efficacia e la celerità di espletamento, che assicurino l'integrità, la sicurezza e la tracciabilità, ricorrendo all'utilizzo di sistemi digitali diretti anche a realizzare forme di preselezione ed a selezioni decentrate, anche non contestuali
- ▶ Possibilità di dare corso alla formazione di sottocommissioni e di svolgimento delle prove in modo non contestuale

I CONCORSI/2

- ▶ Vincolo all'utilizzo di strumenti informatici e digitali
- ▶ Ai concorsi banditi prima della entrata in vigore del decreto continua ad applicarsi la disciplina vigente alla data di pubblicazione del bando.
- ▶ Linee Guida per i concorsi dello Stato dettate dal Ministro per la PA su proposta della Scuola Nazionale di Amministrazione
- ▶ Delega alla revisione del DPR n. 487/1994 per raccolta organica delle norme, semplificazione e coordinamento, indicazione espressa delle norme da abrogare
- ▶ Possibilità di specifiche ordinanze del Ministro della Salute per ragioni sanitarie

I CONCORSI/3

- ▶ Riduzione a 20 giorni del termine per la maturazione del silenzio assenso in caso di comunicazione di cui all'articolo 34 bis del d.lgs. n. 165/2001
- ▶ Proroga al 31 dicembre 2024 dei termini per la maturazione dei requisiti di anzianità triennale per la stabilizzazione e per il completamento delle relative procedure per il personale con contratti di lavoro flessibile (art. 20, comma 2, dlgs n.75/2017)
- ▶ Non entra nel tetto di spesa del personale, quella «conseguente ai rinnovi dei CCNL, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti».

NOVITA' DELLA LEGGE DI CONVERSIONE

- ▶ Dallo 1 luglio obbligo per le PA di pubblicare sul Portale unico del reclutamento degli avvisi di mobilità
- ▶ Dalla stessa data invio delle candidature da parte dei dipendenti previa registrazione sullo stesso
- ▶ Permane il vincolo di pubblicazione degli avvisi di mobilità sul sito dell'ente
- ▶ Abrogazione del mai istituito Portale della mobilità

LA MOBILITA'

- ▶ Per il personale non dirigenziali comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25% dei posti non coperti all'esito della mobilità
- ▶ Non applicazione a comandi o distacchi obbligatori previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, a quelli relativi alla partecipazione ad organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte

I COMANDI ED I DISTACCHI/1

- ▶ I comandi o distacchi, in corso allo 1 maggio, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento
- ▶ Possibilità di attivare fino al 31 dicembre per il personale in comando in servizio presso l'ente alla data del 31.1.2022 nel limite del 50% delle facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale: si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta

I COMANDI ED I DISTACCHI/2

- ▶ Possibilità di conferimento di incarichi ai pensionati (non di assunzione) per l'attuazione del PNRR e per la realizzazione di progetti finanziati
- ▶ Possibilità di conferimento di incarichi professionali, ivi compreso il supporto al RUP
- ▶ In presenza di particolari esigenze alle quali non è possibile far fronte con personale in servizio e per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle procedure di reclutamento del personale dipendente, possibile conferire l'incarico di RUP

GLI INCARICHI AI PENSIONATI

- ▶ Inserimento nel codice di comportamento di una una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte del personale
- ▶ Svolgimento di un ciclo formativo per il personale sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico
- ▶ Obbligo di adozione di misure con vantaggi specifici o per evitare svantaggi nelle carriere al genere meno rappresentato. Linee Guida entro il 30 settembre
- ▶ Possibilità di prevedere indennità di soggiorno per i dipendenti in distacco presso la UE
- ▶ Proroga al 30.9 della possibilità di stabilizzazione di LSU

LE ALTRE DISPOSIZIONI/1

- ▶ Proroga al 30.6 del termine di adozione del PIAO 2022
- ▶ Ripartizione delle somme non spese per le assunzioni di personale da destinare ai comuni dell'Italia del Sud da parte della Agenzia per la coesione territoriale
- ▶ Presentazione da parte dei comuni delle domande di finanziamento per le assunzioni per il PNRR entro il 30.7.2022
- ▶ Possibilità per le regioni di assumere personale a tempo determinato non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità in deroga ai tetti di spesa del personale e delle assunzioni flessibili ed entro i limiti fissati dal d.l.

LE ALTRE DISPOSIZIONI/2

- ▶ Non vi sono novità per i comandi dei dirigenti: non è vincolante il ricorso a procedure selettive
- ▶ Ai pensionati possono essere conferiti incarichi per i progetti finanziati ed il PNRR: in via eccezionale anche di RUP
- ▶ Il termine per l'approvazione dei bilanci è spostato al 31/7: fino ad allora possibili le assunzioni
- ▶ La stabilizzazione è possibile alla maturazione della anzianità triennale nello stesso ente o in altro in caso di gestione associata
- ▶ Le assunzioni per il PNRR possibili nelle due modalità di cui ai dl 80 e 152 ambedue del 2021 dopo la approvazione del progetto, anche con decorrenza non immediata

RECLUTAMENTO NEGLI ENTI LOCALI: LA LEGGE DI CONVERSIONE DEL DL N. 36/2022: QUESITI/1

- ▶ Le assunzioni per il PNRR si fanno con le procedure ordinarie e, in aggiunta, con la utilizzazione delle graduatorie della Funzione Pubblica e/o di graduatorie a tempo determinato
- ▶ Nello scorrimento delle graduatorie si deve rispettarne l'ordine
- ▶ Superata la fase di emergenza non scritti a distanza, possibili quiz
- ▶ Utilizzo di strumenti informatici per gli scritti sembra obbligatorio
- ▶ Progressione verticale da B1 a B3 possibile con le relative regole
- ▶ Assunzioni possibili per la gestione diretta del mercato ortofrutticolo all'ingrosso tramite le regole ordinarie in vigore

RECLUTAMENTO NEGLI ENTI LOCALI: LA LEGGE DI CONVERSIONE DEL DL N. 36/2022: QUESITI/2

- ▶ Le ore di un'assunzione rimborsate da un altro ente vanno in deroga al tetto di spesa del personale di cui all'articolo 33 del d.l. 34/2019 se effettuate dopo il 13 ottobre 2020
- ▶ Le assunzioni per l'attuazione del PNRR vanno inserite nel programma del fabbisogno: non è necessaria una variazione di bilancio
- ▶ Assunzioni di pensionati a titolo gratuito fino ad 1 anno non prorogabile o rinnovabile
- ▶ Le prove vanno presentate tramite pec o piattaforma digitale; da novembre tramite il portale del reclutamento
- ▶ La trasformazione a 36 ore è una nuova assunzione e va finanziata con le capacità assunzionali
- ▶ Scorrimento di graduatorie a tempo parziale per assunzioni a tempo pieno a mio parere illegittima

RECLUTAMENTO NEGLI ENTI LOCALI: LA LEGGE DI CONVERSIONE DEL DL N. 36/2022: QUESITI/3